

4(94) · 2010



**ПРАВОСЛАВНЫЙ
ЭКОНОМИЧЕСКИЙ ВЕСТНИК**

Приход

ИЗДАЕТСЯ С ЯНВАРЯ 2002 ГОДА

ПОПЕЧИТЕЛЬСКИЙ СОВЕТ

МИТРОПОЛИТ КАЛУЖСКИЙ И БОРОВСКИЙ КЛИМЕНТ

АРХИЕПИСКОП ВЕРЕЙСКИЙ ЕВГЕНИЙ

АРХИМАНДРИТ ТИХОН (ШЕВКУНОВ)

ПРОТОИЕРЕИ ВЛАДИСЛАВ ЦЫПИН

РЕДАКЦИОННЫЙ СОВЕТ

ПРОТОИЕРЕИ ВЛАДИМИР СИЛОВЬЕВ

ИНОКИНЯ КСЕНИЯ (ЧЕРНЕГА)

ИЕРЕИ ВАЛЕРИЙ СТЕПАНОВ

ВАСИЛЬЕВА О.Ю.

КУЛАГИН А.С.

СОБОЛЕВСКАЯ Е.А.

главный редактор

ТЕМЫ НОМЕРА

ЦЕРКОВЬ И ОБЩЕСТВО

Православие и секуляризм 4

Принцип светскости государства и традиционный церковный уклад: современный взгляд

Опыт духовно-нравственной традиции: альтернатива тотальному контролю над семьей.....10

Ювенальная юстиция и границы вмешательства государства в жизнь семьи

КАДРОВЫЕ ВОПРОСЫ

Правила ведения и хранения трудовых книжек.14

Трудовой договор с работником православного прихода (Примерная форма) 23

Правила внутреннего трудового распорядка работников православного прихода (Примерная форма)26

Распоряжение о совмещении должности инспектора по кадрам (Примерная форма).....31

ВОССТАНОВЛЕНИЕ, СТРОИТЕЛЬСТВО И СОХРАНЕНИЕ ХРАМА

Вентиляция храмов32

Схема установки оборудования, обеспечивающего тепловой баланс и воздухообмен в здании храма

ПРИХОДСКАЯ БИБЛИОТЕКА

**Из опыта работы с читателями
в православной библиотеке35**

*Какие издания могут быть полезны невоцерковлённым
и новоначальным в вере читателям приходской библиотеки*

В ПОМОЩЬ КАЗНАЧЕЮ И БУХГАЛТЕРУ

МПЗ: учет и списание в религиозных организациях..... 46

*Особенности учета богослужебных предметов
и материалов для управленческих целей*

Вопрос-ответ..... 49

*Льгота по НДС: в каком случае религиозная организация
вправе ее применять; налоговая декларация по налогу
на имущество за прошедший период времени*

**О первичной учетной документации по учету
денежных расчетов за журнал «Приход»55**

ИСТОРИЧЕСКАЯ СТРАНИЦА

**Общества и братства трезвости при церквях в начале
XX века (на примере Санкт-Петербурга).....56**

*Практика деятельности приходов в помощь желающим
вести трезвый образ жизни*

Уважаемые подписчики!

В 2011 г. произойдет изменение реквизитов издателя
журнала. Убедительно просим произвести сверку
расчетов по подписке за 2009 – 2010 гг.

ЦЕРКОВЬ И ОБЩЕСТВО

*Предлагаем вниманию читателей выступление **председателя Отдела внешних церковных связей Московского Патриархата митрополита Волоколамского Илариона**, которое состоялось 9 июня 2010 года в Москве в Министерстве иностранных дел Российской Федерации.*

ПРАВОСЛАВИЕ И СЕКУЛЯРИЗМ

Особую актуальность в современном мире приобретает тема соотношения религиозного и светского, а также сосуществования в обществе приверженцев религиозной веры и сторонников секуляризма*

Эти вопросы сегодня не только активно обсуждаются, но и приобретают все большую остроту. Причина этого очевидна: начатая в эпоху Просвещения трансформация мира на основе секулярного мировоззрения, задуманная как тотальный процесс, конечным итогом которого должно было стать полное искоренение религии, не привела к тому результату, который имели в виду ее инициаторы. Религия не отмирает, но продолжает существовать; более того, в условиях активного вытеснения и подавления она обнаруживает новую силу и способность привлекать умы и сердца людей, и в истории мы видим примеры религиозного возрождения.

Когда в 1917 году к власти в России пришли большевики, одним из первых пунктов их идеологической программы стала борьба с религией во всех ее проявлениях. Молох воинствующего атеизма не щадил никого - ни епископов, священников и монахов, ни мирян. Горькую судьбу репрессированных священнослужителей разделяли их жены, дети, которые объявлялись «детьми врагов народа» и помещались в специальные интернаты, где их воспитывали в антирелигиозном духе. От гонений в равной степени страдали представители всех религиозных традиций - христиане, мусульмане, иудеи, буддисты.

* Секуляризм (от англ. *secular* — светский) — принцип светскости. — *Примеч. ред.*

Все это происходило под лозунгами борьбы за свободу, равенство и братство, унаследованными от французской революции. Понятие свободы, впрочем, имело очень ограниченный смысл применительно к религии: по «сталинской» Конституции 1929 года допускалась свобода отправления религиозных культов и пропаганды атеизма. Иными словами, можно было пропагандировать атеизм, проповедовать же религию официально запрещалось. На деле сам факт принадлежности человека к Церкви воспринимался как вызов всему советскому обществу и почти неизбежно приводил к увольнению с работы и потере общественного положения. Во многих случаях, особенно в 20-е и 30-е годы, быть верующим означало подвергать риску свою жизнь и жизнь своих близких.



Причина ненависти, которую большевики испытывали по отношению к религии, заключается, по мнению Н.А. Бердяева, в том, что коммунизм воспринимал себя как некую религию, пришедшую на смену христианству. Непримируемая враждебность коммунизма к вере в Бога объяснялась его претензией на мировоззренческую монополию. Поскольку же человек, по словам Бердяева, является «религиозным животным», то «когда он отрицает истинного, Единого Бога, он создает себе ложных богов, идолов и кумиров, и поклоняется им». В этом смысле коммунистическая идеология стала антирелигией, суррогатом религии для миллионов людей, которые были насильственно отторгнуты от веры своих отцов.

Коммунизм создал целый культ, включавший в себя поклонение кумирам в качестве неотъемлемого компонента, только вместо святых объектами поклонения были вожди мирового пролетариата, чьи портреты висели в каждой комнате любого общественного здания. Была разработана система символов, цель которой заключалась в том, чтобы вытравить из памяти людей религиозную символику: на место креста и икон пришли красная звезда, серп и молот. При этом религиозные символы жестоко преследовались, поскольку воспринимались как вызов безбожному советскому обществу.

Воинствующий секуляризм, стремительно набирающий обороты в сегодняшней Европе, тоже является псевдорелигией, имеющей свои незыблемые вероучительные установки и нравственные нормы, свой культ и свою символику. Как и русский коммунизм XX века, он претендует на мировоззренческую монополию и не терпит конкуренции. Именно поэтому лидеры секуляризма болезненно реагируют на религиозные символы и вздрагивают при упоминании о Боге. «Если бы Бога не было, Его следовало бы выдумать», говорил Вольтер, подчеркивая

значимость религиозной веры для нравственного здоровья человека и общества. «Если Бог и есть, о Нем надо умалчивать» - настаивают современные либеральные гуманисты, считающие, что Богу не место в сфере общественного бытия.

Современный воинствующий секуляризм, подобно русскому коммунизму, воспринимает себя как мировоззрение, пришедшее на смену христианству. Именно поэтому он не нейтрален и не безразличен по отношению к христианской вере, а откровенно ей враждебен.

В нынешней ситуации, которую иногда называют постсекулярной, поскольку невозможно отрицать значимость возвращения религии в общественную жизнь, воинствующий секуляризм не только не отступает, но, скорее, пытается вновь наступать там, где имеет такие возможности. Ярким примером торжества секуляризма на Европейском континенте стало дело «Лаутси против Италии», решением по которому Европейский суд по правам человека продемонстрировал пренебрежение к религиозным и культурным традициям целого народа в угоду правам отдельного человека. Суд указал, что размещение в итальянских школах религиозных символов, в частности, распятий, нарушает права человека и противоречит светскому характеру образования. Данный судебный процесс зримо свидетельствует о той негативной трансформации, которую претерпевает понимание прав и свобод человека под влиянием секулярной идеологии.

Необходимо различать два вида секуляризма. С одной стороны, это агрессивный воинствующий секуляризм, который является своего рода псевдорелигией. Он самым фанатичным образом насаждает свою «веру» и рассматривает представителей иных вер, в том числе и собственно веры религиозной, как своих заклятых врагов. Именно с таким видом секуляризма мы имели дело в Советском Союзе. Он представлял собой конкретное историческое явление, связанное с отвержением религии и борьбой против Церкви: власть секулярного разума устанавливалась в обществе в противовес разуму религиозному. Сторонники такого вида секуляризма не могут, а главное, не хотят признать, что существует особый религиозный разум, и всячески навязывают людям представление о том, что религия по своему существу иррациональна и является пережитком прошлого.

С другой стороны, следует различать и такой секуляризм, который, по сути дела, представляет собой принцип нейтральности по отношению к религиозным убеждениям и другим мировоззрениям и жизненным установкам, к религиозной практике. В отличие от государственного атеизма коммунистических режимов, этот вид секуляризма ставит целью

не полное уничтожение религии, а вытеснение ее из общественного пространства и помещение в некое особое пространство, за пределы которого она не должна выходить.



Секуляризм как принцип светскости неразрывно связан с утверждением крайнего индивидуализма, что нашло свое выражение в сугубо индивидуалистической трактовке прав человека, в том числе и свободы веры и религиозных убеждений. Согласно этой трактовке, вера является сугубо частным и принципиально личным убеждением человека, которое может возникать только как следствие реализации его прав.

Но если вспомнить о том, как Господь Иисус Христос основал Церковь, станет совершенно очевидно, что Церковь создавалась не только как ассоциация граждан, объединенных теми или иными убеждениями. Общественная миссия Церкви, ее право влиять не только на конкретных людей, но и на все общество, на общественное сознание, должны быть признаны.

На протяжении истории загнать религию в гетто удавалось только в том случае, если за поборниками секуляризма стоял тоталитарный режим. В других случаях этого не получалось и не получится, потому что религия — это не идеология, навязываемая силой. Религия есть прежде всего живая вера реальных людей.

В то же время мы видим, что убежденные секуляристы добились того, что безрелигиозное сознание утвердилось в современном обществе и в той или иной степени затронуло многих его членов. В связи с этим диалог христиан с представителями безрелигиозного мировоззрения представляется одной из насущных задач в том числе и потому, что ответственность за утверждение и распространение секулярных убеждений в какой-то мере лежит на самих христианах, которые, очевидно, не были достаточно убедительны в христианском свидетельстве и в свое время уступили место воинствующему секуляризму на тех территориях, которые на протяжении веков являлись христианскими.

Но далее мы должны поставить вопрос: как следует вести такой диалог и возможен ли он вообще? Разве секулярное мировоззрение с самого начала не исключает религию из числа значимых в жизни общества сил? И с другой стороны, разве религия не является принципиальным отвержением нерелигиозного, секулярного взгляда на мир и человека? Уверен, что такая постановка вопроса сегодня уже устарела. Сегодня, когда стало ясно, что гегемонистские устремления секуляризма не привели к желаемому результату и религия поныне является значимым фактором в жизни как отдельных людей, так общества в целом, речь должна идти не о взаимном исключении, а о взаимном внимании,

вслушивании и, конечно же, о достижении взаимопонимания. На это указывает и то обстоятельство, что даже среди принципиальных сторонников секулярного общественного устройства назревает понимание значимости религиозного мировоззрения и религиозного опыта, собственных жизни религиозных сообществ.

В качестве примера можно привести понятие греха, которое невозможно выразить в терминах светской этики, как просто моральный запрет. Термин «грех» и противоположный ему термин «заповедь Божия» не могут быть сведены к статусу элементов системы моральных ориентиров, хотя и несут в себе ярко выраженное нравственное содержание. Невозможно выражение этого понятия и через термин «вина», употребление которого отсылает к некоторым направлениям современной психологии. Принятый сегодня секулярный лексикон также знает такие термины, как «преступление», «нарушение закона», но что такое грех для человека, для которого, в соответствии с положениями секуляризма, не существует никаких абсолютных нравственных ориентиров или критериев? А ведь современное западное сознание, по сути дела, навязывает человечеству представление о том, что не существует абсолютных моральных норм, что всякая нравственность относительна, что человек может жить в соответствии со шкалой нравственных ценностей, которую он сам создаст для себя.

Когда мы говорим о диалоге между секуляризмом и религиозным мировоззрением, нужно помнить, что это диалог не только и даже не столько о религиозных основаниях каких-либо интеллектуальных убеждений, но, прежде всего, о смысле человеческой жизни. Для чего живет человек, на каких ценностях строится его жизнь — вот о чем, по сути дела, спорят сегодня представители секулярного и религиозного мировоззрений. В конечном итоге, это диалог и спор о будущем человечества: о том, будут ли наши народы множиться или же сокращаться и постепенно вымрут, о том, будут ли в обществе царствовать грех и вседозволенность, или же человек будет ориентироваться на абсолютные нравственные нормы, которые мы на религиозном языке называем Божиими заповедями.

В то же время мы не можем допустить, чтобы религиозное невежество, господствующее в секулярной части нашего общества, диктовало нам свои условия ведения диалога. Для того, чтобы он состоялся, сторонникам секуляризма нужно отказаться от требований перевода религиозных смыслов на светский язык, изучать религиозные смыслы как таковые, чтобы постараться понять религию и религиозное сознание в их собственном особом и уникальном качестве. Только в случае взаим-

ного постижения и понимания различных способов мировосприятия будет возможен и продуктивен диалог.



Православная Церковь настаивает на религиозно-мировоззренческом нейтралитете светской власти, на недопустимости вмешательства государства во внутреннюю жизнь Церкви. Призывая светскую власть уважать ее внутренние установления, Церковь в то же время готова сотрудничать со светским государством в делах, служащих благу самой Церкви, благу личности и общества при условии отсутствия государственного диктата в общественной деятельности Церкви. Церковь уважает принцип светскости государства, но считает недопустимым интерпретацию этого принципа как радикальное вытеснение религии из всех сфер жизни народа, отстранение религиозных объединений от участия в решении общественно значимых задач. Мы не можем согласиться с тем, чтобы светское государство отождествлялось с воинствующим секуляризмом.

К сожалению, именно так понимают принцип светскости государства те политики, которые пытаются разрушить традиционный церковный уклад, одновременно вытесняя Церковь с общественной арены. И именно против такого взгляда Православная Церковь должна бороться, объединив свои усилия со всеми, кто готов сегодня защищать традиционные ценности в противовес либеральным, религиозные в противовес так называемым «общечеловеческим», кто готов отстаивать право религии на общественное самовыражение.

При подготовке публикации использованы материалы сайта www.patriarhia.ru

XIV Всемирный русский народный собор «Национальное образование: формирование целостной личности и ответственного общества» состоялся 25-26 мая 2010 года в Москве. По итогам форума была принята резолюция, которая предлагается вниманию читателей.

ОПЫТ ДУХОВНО-НРАВСТВЕННОЙ ТРАДИЦИИ – АЛЬТЕРНАТИВА ТОТАЛЬНОМУ КОНТРОЛЮ НАД СЕМЬЕЙ

Незащищенность детей от агрессивного поведения и насилия стала одной из бед нашего общества. Это явление имеет множество аспектов. Однако в ряде СМИ наблюдается стремление свести проблему лишь к случаям жестокого обращения с детьми со стороны родителей. При этом тяжелое положение детей и подростков в детских домах, в местах лишения свободы, стремительный рост сексуальных преступлений против детей, спровоцированный фактически беспрепятственным распространением детской порнографии в Интернете, зачастую остаются вне сферы общественного внимания. Недопустимо мало говорится и о насилии в самой подростковой и детской среде, когда жертвами малолетних преступников становятся как их сверстники, так и взрослые люди.

Всемирный Русский Народный Собор призывает к тому, чтобы защита детей велась по всем направлениям, с учетом всех возможных факторов риска. При этом мы констатируем, что уровень подобного риска в семье (пусть даже неполной или проблемной) сегодня значительно ниже, чем в любом другом пространстве жизни детей.

Счастье ребенка немислимо без взаимной любви с родителями, без теснейшей связи и постоянного общения с ними. Прерывать это общение допустимо лишь в ясно перечисленных случаях, когда жизни или здоровью ребенка угрожает опасность и когда использованы или уже не могут быть применены все другие средства воздействия на ситуацию. Создание дополнительных предпосылок, на основании которых чиновники смогут разлучать родителей и детей, не имеет никаких нравственных оправданий и является шагом к разрушению семьи.

Право родителей определять, каким должно быть воспитание их детей, гарантировано Конституцией РФ и российскими законами. Отход от этих правовых норм, дающий чиновникам возможность грубо вмешиваться в воспитательный процесс, значительно снизит меру юридической защищенности российских граждан, поставит их в зависимость от бюрократического произвола.

Собор призывает не допустить того, чтобы под предлогом ложной «заботы» о ребенке детей разлучали с их матерями и отцами - часто вопреки воле и желанию самих детей. В мировой и, к сожалению, в российской практике ювенальной юстиции известны подобные прецеденты, последствия которых - горе родителей и искалеченные судьбы детей. К сожалению, многие чиновники не понимают и не чувствуют того, что для ребенка потеря семьи, в том числе приемной, - это ужасная трагедия и неизбежная душевная травма на всю жизнь. Ошибки родителей легко прощаются детьми и забываются. Разрыв же с семьей - это постоянный кошмар в течение всего детства. Бог создал человека не как индивидуума, которого надо лишь кормить, чисто одевать и чему-то учить, но как члена семьи, которую не заменит никакой коллектив. Поэтому нужно бороться за каждую семью как за достояние Божие и главное достояние народа.



Усиление зависимости граждан от произвола чиновников в сфере родительских отношений и обязанностей чревато трагическими последствиями, масштаб которых на сегодняшний день общество еще не представляет себе в полной мере. В условиях, когда перед российским государством и обществом остро стоит проблема коррупции, вмешательство бюрократической машины в жизнь семьи неизбежно приведет к появлению «заказных» дел, направленных на лишение ответственных людей родительских прав с целью вымогательства, шантажа и так далее.

Особого внимания заслуживает вопрос о возможности изъятия детей из семьи по причине «материальных трудностей» и «низкого уровня развития». В подобной ситуации ребенка могут разлучить с родителями по причине бедности последних, что однозначно должно квалифицироваться как проявление дискриминации по социальному признаку.

Участники Собора выражают обеспокоенность в связи с активизацией деятельности сторонников ювенальной юстиции по скорейшему внедрению этого института в России, в том числе в закамуфлированном виде. По нашему убеждению, его создание в нашей стране не является актуальным, и на фоне продолжающегося разрушения семьи не позволит решить проблемы, связанные с беспризорностью, правонарушениями и преступностью несовершеннолетних, защитой прав детей, находящихся в конфликте с законом. В основе детской беспризорности, нарушений прав детей - идеология планомерного разрушения семьи. Институт ювенальной юстиции - институт подмены семьи и ее социальных функций, основанный на недоверии к ней. Данный институт противоречит практике всех традиционных религий и российским традициям семейного воспитания, основанным на уважении детей к родителям, на послушании, терпении, взаимном уважении, благочестии родителей, разумном распределении обязанностей

между членами семьи. Эти ценности ювенальная юстиция предлагает заменить жалобами на родителей, неуважением к ним, контролем государственного или муниципального органа над семьей.

Ювенальная юстиция – это не только специализированный суд для рассмотрения уголовных дел в отношении несовершеннолетних, находящихся в конфликте с законом, но и целая армия чиновников, включая комиссии по делам несовершеннолетних, сотрудников органов опеки и попечительства, а также система мер, связанных с чрезмерным вмешательством во внутренние дела семьи. Наши опасения тем более основательны на фоне действующего семейного законодательства, которое содержит множество неопределенных обтекаемых терминов, позволяющих органам опеки и попечительства, прокурорам и судам злоупотреблять предоставленными им полномочиями и изымать ребенка из семьи вопреки интересам ребенка. Семейный кодекс Российской Федерации допускает по сути дела безграничное лишение родительских прав или ограничение в родительских правах, поскольку основания, при наличии которых допустимо принятие таких решений, четко не определены, их перечень не является исчерпывающим.

На Соборе был поставлен и вопрос о сохранении права на жилище за детьми, выселяемыми из квартир вследствие распада семей как их «бывших членов». Для устранения этой проблемы необходимо внесение поправок в жилищное законодательство и в закон «Об опеке и попечительстве».

Мы солидарны с позицией Межрелигиозного совета России, согласно которой меры государственного контроля за жизнью ребенка в семье должны вырабатываться в процессе диалога между представителями государственной власти, судебского и педагогического сообществ, медицинских и правоохранительных учреждений, и, что самое главное, объединений родителей. Данный диалог следует сопровождать независимой правовой экспертизой. Одной из площадок для такого диалога может стать Общественная палата Российской Федерации. Помимо упомянутых нами вопросов, диалог органов власти и общественности должен касаться технологий и инструментов выявления и профилактики детской преступности, а также преступлений сексуального характера в отношении детей.

Оградить детей от насилия, от нарушения их прав, от вовлечения их в преступность может только защита семьи и ее укрепление. Собор поддерживает позицию Объединенного общественного комитета в защиту семьи, детства и нравственности, согласно которой формирование разветвленной сети родительских объединений, в том числе епархиальных и приходских, позволит оказывать конкретную помощь нуждающимся или проблемным семьям, брать их на поруки. Вместо того чтобы карать и отнимать, таким семьям нужно помогать, как это всегда было на Руси.

Полагаем важным также разработку поправок в семейное законодательство, связанных с укреплением института семьи, включая меры поддержки семей, испытывающих трудности, без изъятия ребенка у родителей, а также с усилением гарантий родительских прав в воспитании детей, в том числе защиты от чрезмерного вмешательства органов опеки и попечительства, прокуратуры и судов. Считаем необходимым и создание системы мер, стимулирующих заключение брака. Полагаем полезным формирование единой государственно-общественной системы поддержки семьи. Следует изучить вопрос законодательного закрепления воспитания детей в многодетных семьях как формы трудовой деятельности, что служило бы также основанием для заключения социального контракта с получением причитающихся в рамках этого контракта льгот и для исчисления трудового стажа. Много пользы могла бы принести разработка программы подготовки к семейной жизни и родительству в детских садах, школах и вузах. Наконец, полагаем крайне полезным наделение родительских объединений полномочиями по участию в процедурах, связанных с решением вопросов, касающихся семьи и детей. В частности, меры, предполагающие изъятие детей из семей, не должны приниматься без консультаций с обществом, в частности, с родительскими ассоциациями.

Всемирный Русский Народный Собор убежден в том, что в ситуации, когда возможен выбор между преодолением семейных конфликтов на судебной или на духовно-нравственной основе, можно и нужно уберечь семью от вмешательства государственных или судебных инстанций. Общины верующих всегда были средой, в которой сглаживались семейные конфликты, гарантировалась защищенность детей, преодолевались последствия сиротства и беспризорности. Сегодня реабилитационные центры, приюты, центры психологической поддержки, созданные Русской Православной Церковью и другими традиционными религиозными общинами России, успешно решают вопросы воспитания сирот, реабилитации малолетних преступников, обращения на путь ответственной жизни «трудных» детей или проблемных родителей. Именно этот опыт является сегодня той самой альтернативой, которая должна быть учтена нашим обществом при обсуждении темы ювенальной юстиции и границ вмешательства государства в жизнь семьи.

Отталкиваясь от непростого опыта рассмотрения и обсуждения поднятых в данной резолюции тем, участники Собора поддержали идею нравственной экспертизы законопроектов и планируемых государственных властью решений.

При подготовке публикации использованы материалы сайта www.patriarhia.ru

КАДРОВЫЕ ВОПРОСЫ

Вопросы ведения кадрового делопроизводства на приходах вызывают определенные затруднения, так как в штатном расписании обычно не предусмотрена должность инспектора по кадрам и по совместительству эту работу выполняет другой работник, например казначей (бухгалтер).

В помощь приходам редакция подготовила сборник практических материалов для православных приходов «Кадровые вопросы», который выйдет в издательстве «Синергия-пресс» осенью 2010 года. В нем собраны нормативно-методические материалы, которые необходимы на приходе для ведения кадрового делопроизводства в соответствии с требованиями законодательства с учетом особенностей религиозных организаций.

Предлагаем вниманию читателей Правила ведения и хранения трудовых книжек, а также несколько примерных форм кадровых документов прихода: 1. Трудовой договор с работником; 2. Правила внутреннего распорядка работников; 3. Распоряжение о совмещении должности инспектора по кадрам.

ПРАВИЛА ВЕДЕНИЯ И ХРАНЕНИЯ ТРУДОВЫХ КНИЖЕК, ИЗГОТОВЛЕНИЯ БЛАНКОВ ТРУДОВОЙ КНИЖКИ И ОБЕСПЕЧЕНИЯ ИМИ РАБОТОДАТЕЛЕЙ

(утв. Постановлением Правительства Российской Федерации от 16.04.2003 № 225 «О трудовых книжках», с изменениями от 6 февраля 2004 г., 1 марта, 19 мая 2008 г.)

I. Общие положения

1. Настоящие Правила устанавливают порядок ведения и хранения трудовых книжек, а также порядок изготовления бланков трудовой книжки и обеспечения ими работодателей.

2. Трудовая книжка является основным документом о трудовой деятельности и трудовом стаже работника.

3. Работодатель (за исключением работодателей - физических лиц, не являющихся индивидуальными предпринимателями) ведет трудовые книжки на каждого работника, проработавшего у него свыше пяти дней, если работа у данного работодателя является для работника основной.

<...>

4. В трудовую книжку вносятся сведения о работнике, выполняемой им работе, переводе на другую постоянную работу и об увольнении работника, а также основания прекращения трудового договора и сведения о награждении за успехи в работе.

5. Сведения о взысканиях в трудовую книжку не вносятся, за исключением случаев, когда дисциплинарным взысканием является увольнение.

6. Трудовые книжки ведутся на государственном языке Российской Федерации, а на территории республики в составе Российской Федерации, установившей свой государственный язык, оформление трудовых книжек может наряду с государственным языком Российской Федерации вестись и на государственном языке этой республики.

7. Работодатель обязан по письменному заявлению работника не позднее трех рабочих дней со дня его подачи выдать работнику копию трудовой книжки или заверенную в установленном порядке выписку из трудовой книжки.

II. Ведение трудовых книжек

8. Оформление трудовой книжки работнику, принятому на работу впервые, осуществляется работодателем в присутствии работника не позднее недельного срока со дня приема на работу.

9. В трудовую книжку при ее оформлении вносятся следующие сведения о работнике:

а) фамилия, имя, отчество, дата рождения (число, месяц, год) - на основании паспорта или иного документа, удостоверяющего личность;

б) образование, профессия, специальность - на основании документов об образовании, о квалификации или наличии специальных знаний (при поступлении на работу, требующую специальных знаний или специальной подготовки).

10. Все записи о выполняемой работе, переводе на другую постоянную работу, квалификации, увольнении, а также о награждении, произведенном работодателем, вносятся в трудовую книжку на основании соответствующего приказа (распоряжения) работодателя не позднее недельного срока, а при увольнении - в день увольнения и должны точно соответствовать тексту приказа (распоряжения).

11. Все записи в трудовой книжке производятся без каких-либо сокращений и имеют в пределах соответствующего раздела свой порядковый номер.

12. С каждой вносимой в трудовую книжку записью о выполняемой работе, переводе на другую постоянную работу и увольнении работодатель обязан ознакомить ее владельца под роспись в его личной карточке, в которой повторяется запись, внесенная в трудовую книжку.

Форма личной карточки утверждается Федеральной службой государственной статистики.

13. Трудовая книжка заполняется в порядке, утверждаемом Министерством здравоохранения и социального развития Российской Федерации.

14. Записи в трудовую книжку о причинах прекращения трудового договора вносятся в точном соответствии с формулировками Трудового кодекса Российской Федерации или иного федерального закона.

15. При прекращении трудового договора по основаниям, предусмотренным статьей 77 Трудового кодекса Российской Федерации (за исключением случаев расторжения трудового договора по инициативе работодателя и по обстоятельствам, не зависящим от воли сторон (пункты 4 и 10 этой статьи), в трудовую книжку вносится запись об увольнении (прекращении трудового договора) со ссылкой на соответствующий пункт части первой указанной статьи.

16. При расторжении трудового договора по инициативе работодателя в трудовую книжку вносится запись об увольнении (прекращении трудового договора) со ссылкой на соответствующий пункт статьи 81 Трудового кодекса Российской Федерации.

17. При прекращении трудового договора по обстоятельствам, не зависящим от воли сторон, в трудовую книжку вносится запись об основаниях прекращения трудового договора со ссылкой на соответствующий пункт статьи 83 Трудового кодекса Российской Федерации.

18. При прекращении трудового договора по другим основаниям, предусмотренным Трудовым кодексом Российской Федерации или иными федеральными законами, в трудовую книжку вносится запись об увольнении (прекращении трудового договора) со ссылкой на соответствующую статью, пункт Трудового кодекса Российской Федерации или иного федерального закона.

19. При прекращении трудового договора с работником, осужденным в соответствии с приговором суда к лишению права занимать определенные должности или заниматься определенной деятельностью и не отбывшим наказание, в трудовую книжку вносится запись о том, на каком основании, на какой срок и какую должность он лишен права занимать (какой деятельностью лишен права заниматься).

20. Сведения о работе по совместительству (об увольнении с этой работы) по желанию работника вносятся по месту основной работы в трудовую книжку на основании документа, подтверждающего работу по совместительству.

21. В трудовую книжку по месту работы также вносится с указанием соответствующих документов запись:

а) о времени военной службы в соответствии с Федеральным законом «О воинской обязанности и военной службе», а также о времени службы

в органах внутренних дел, Государственной противопожарной службе Министерства Российской Федерации по делам гражданской обороны, чрезвычайным ситуациям и ликвидации последствий стихийных бедствий, учреждениях и органах уголовно-исполнительной системы, органах налоговой полиции, органах по контролю за оборотом наркотических средств и психотропных веществ и таможенных органах;

б) о времени обучения на курсах и в школах по повышению квалификации, по переквалификации и подготовке кадров.

<...>

23. При восстановлении в установленном порядке непрерывного трудового стажа в трудовую книжку работника вносится по последнему месту работы запись о восстановлении непрерывного трудового стажа с указанием соответствующего документа.

24. В трудовую книжку вносятся следующие сведения о награждении (поощрении) за трудовые заслуги:

а) о награждении государственными наградами, в том числе о присвоении государственных почетных званий, на основании соответствующих указов и иных решений;

б) о награждении почетными грамотами, присвоении званий и награждении нагрудными знаками, значками, дипломами, почетными грамотами, производимом работодателями;

в) о других видах поощрения, предусмотренных законодательством Российской Федерации, а также коллективными договорами, правилами внутреннего трудового распорядка, уставами и положениями о дисциплине.

25. Записи о премиях, предусмотренных системой оплаты труда или выплачиваемых на регулярной основе, в трудовые книжки не вносятся.

III. Внесение изменений и исправлений в трудовую книжку.

Дубликат трудовой книжки

26. Изменение записей о фамилии, имени, отчестве и дате рождения, а также об образовании, профессии и специальности работника производится работодателем по последнему месту работы на основании паспорта, свидетельства о рождении, о браке, о расторжении брака, об изменении фамилии, имени, отчества и других документов.

27. В случае выявления неправильной или неточной записи в трудовой книжке исправление ее производится по месту работы, где была внесена соответствующая запись, либо работодателем по новому месту работы на основании официального документа работодателя, допустившего ошибку. Работодатель обязан в этом случае оказать работнику при его обращении необходимую помощь.

28. Если организация, которая произвела неправильную или неточную запись, реорганизована, исправление производится ее правопреемником, а в случае ликвидации организации - работодателем по новому месту работы на основании соответствующего документа.

Если неправильная или неточная запись в трудовой книжке произведена работодателем - физическим лицом, являющимся индивидуальным предпринимателем, и деятельность его прекращена в установленном порядке, исправление производится работодателем по новому месту работы на основании соответствующего документа.

29. Исправленные сведения должны полностью соответствовать документу, на основании которого они были исправлены. В случае утраты такого документа либо несоответствия его фактически выполнявшейся работе исправление сведений о работе производится на основании других документов, подтверждающих выполнение работ, не указанных в трудовой книжке.

Свидетельские показания не могут служить основанием для исправления внесенных ранее записей, за исключением записей, в отношении которых имеется судебное решение, а также случаев, предусмотренных [пунктом 34](#) настоящих Правил.

30. В разделах трудовой книжки, содержащих сведения о работе или сведения о награждении, зачеркивание неточных или неправильных записей не допускается.

Изменение записей производится путем признания их недействительными и внесения правильных записей.

В таком же порядке производится изменение записи об увольнении работника (переводе на другую постоянную работу) в случае признания увольнения (перевода) незаконным.

31. Лицо, утратившее трудовую книжку, обязано немедленно заявить об этом работодателю по последнему месту работы. Работодатель выдает работнику дубликат трудовой книжки не позднее 15 дней со дня подачи работником заявления.

32. При оформлении дубликата трудовой книжки, осуществляемом в соответствии с настоящими Правилами, в него вносятся:

а) сведения об общем и (или) непрерывном стаже работы работника до поступления к данному работодателю, подтвержденном соответствующими документами;

б) сведения о работе и награждении (поощрении), которые вносились в трудовую книжку по последнему месту работы.

Общий стаж работы записывается суммарно, то есть указывается общее количество лет, месяцев, дней работы без уточнения работодателя, периодов работы и должностей работника.



Если документы, на основании которых вносились записи в трудовую книжку, не содержат полных сведений о работе в прошлом, в дубликат трудовой книжки вносятся только имеющиеся в этих документах сведения.

33. При наличии в трудовой книжке записи об увольнении или переводе на другую работу, признанной недействительной, работнику по его письменному заявлению выдается по последнему месту работы дубликат трудовой книжки, в который переносятся все произведенные в трудовой книжке записи, за исключением записи, признанной недействительной.

Трудовая книжка оформляется в установленном порядке и возвращается ее владельцу.

В таком же порядке выдается дубликат трудовой книжки, если трудовая книжка (вкладыш) пришла в негодность (обгорела, порвана, испачкана и т.п.).

34. При массовой утрате работодателем трудовых книжек работников в результате чрезвычайных ситуаций (экологические и техногенные катастрофы, стихийные бедствия, массовые беспорядки и другие чрезвычайные обстоятельства) трудовой стаж этих работников устанавливается комиссией по установлению стажа, создаваемой органами исполнительной власти субъектов Российской Федерации. В состав такой комиссии включаются представители работодателей, профсоюзов или иных уполномоченных работниками представительных органов, а также других заинтересованных организаций.

Установление факта работы, сведений о профессии (должности) и периодах работы у данного работодателя осуществляется комиссией на основании документов, имеющихся у работника (справка, профсоюзный билет, учетная карточка члена профсоюза, расчетная книжка и т.п.), а в случае их отсутствия - на основании показаний двух и более свидетелей, знающих работника по совместной с ним деятельности у одного работодателя или в одной системе.

Если работник до поступления к данному работодателю уже работал, комиссия принимает меры к получению документов, подтверждающих этот факт.

По результатам работы комиссии составляется акт, в котором указываются периоды работы, профессия (должность) и продолжительность трудового стажа работника.

Работодатель на основании акта комиссии выдает работнику дубликат трудовой книжки.

В случае если документы не сохранились, стаж работы, в том числе установленный на основании свидетельских показаний, может быть подтвержден в судебном порядке.

IV. Выдача трудовой книжки при увольнении (прекращении трудового договора)

35. При увольнении работника (прекращении трудового договора) все записи, внесенные в его трудовую книжку за время работы у данного работодателя, заверяются подписью работодателя или лица, ответственного за ведение трудовых книжек, печатью работодателя и подписью самого работника (за исключением случаев, указанных в пункте 36 настоящих Правил).

Если трудовая книжка заполнялась на государственном языке Российской Федерации и на государственном языке республики в составе Российской Федерации, заверяются оба текста.

Работодатель обязан выдать работнику в день увольнения (последний день работы) его трудовую книжку с внесенной в нее записью об увольнении.

При задержке выдачи работнику трудовой книжки по вине работодателя, внесении в трудовую книжку неправильной или не соответствующей федеральному закону формулировки причины увольнения работника работодатель обязан возместить работнику не полученный им за все время задержки заработок. Днем увольнения (прекращения трудового договора) в этом случае считается день выдачи трудовой книжки. О новом дне увольнения работника (прекращения трудового договора) издается приказ (распоряжение) работодателя, а также вносится запись в трудовую книжку. Ранее внесенная запись о дне увольнения признается недействительной в порядке, установленном настоящими Правилами.

36. В случае если в день увольнения работника (прекращения трудового договора) выдать трудовую книжку невозможно в связи с отсутствием работника либо его отказом от получения трудовой книжки на руки, работодатель направляет работнику уведомление о необходимости явиться за трудовой книжкой либо дать согласие на отправление ее по почте. Пересылка трудовой книжки почтой по указанному работником адресу допускается только с его согласия.

Со дня направления указанного уведомления работодатель освобождается от ответственности за задержку выдачи работнику трудовой книжки.

37. В случае смерти работника трудовая книжка после внесения в нее соответствующей записи о прекращении трудового договора выдается на руки одному из его родственников под расписку или высылается по почте по письменному заявлению одного из родственников.

V. Вкладыш в трудовую книжку

38. В случае если в трудовой книжке заполнены все страницы одного из разделов, в трудовую книжку вшивается вкладыш, который оформляется и ведется работодателем в том же порядке, что и трудовая книжка.

Вкладыш без трудовой книжки недействителен.

39. При выдаче каждого вкладыша в трудовой книжке ставится штамп с надписью «Выдан вкладыш» и указывается серия и номер вкладыша.



VI. Учет и хранение трудовых книжек

40. С целью учета трудовых книжек, а также бланков трудовой книжки и вкладыша в нее, у работодателей ведутся:

а) приходно-расходная книга по учету бланков трудовой книжки и вкладыша в нее;

б) книга учета движения трудовых книжек и вкладышей в них.

Формы указанных книг утверждаются Министерством здравоохранения и социального развития Российской Федерации.

41. В приходно-расходную книгу по учету бланков трудовой книжки и вкладыша в нее, которая ведется бухгалтерией организации, вносятся сведения обо всех операциях, связанных с получением и расходованием бланков трудовой книжки и вкладыша в нее, с указанием серии и номера каждого бланка.

В книге учета движения трудовых книжек и вкладышей в них, которая ведется кадровой службой или другим подразделением организации, оформляющим прием и увольнение работников, регистрируются все трудовые книжки, принятые от работников при поступлении на работу, а также трудовые книжки и вкладыши в них с указанием серии и номера, выданные работникам вновь.

При получении трудовой книжки в связи с увольнением работник расписывается в личной карточке и в книге учета движения трудовых книжек и вкладышей в них.

Приходно-расходная книга по учету бланков трудовой книжки и вкладыша в нее и книга учета движения трудовых книжек и вкладышей в них должны быть пронумерованы, прошнурованы, заверены подписью руководителя организации, а также скреплены сургучной печатью или опломбированы.

42. Бланки трудовой книжки и вкладыша в нее хранятся в организации как документы строгой отчетности и выдаются лицу, ответственному за ведение трудовых книжек, по его заявке.

По окончании каждого месяца лицо, ответственное за ведение трудовых книжек, обязано представить в бухгалтерию организации отчет о наличии бланков трудовой книжки и вкладыша в нее и о суммах, полученных за оформленные трудовые книжки и вкладыши в них, с приложением приходного ордера кассы организации. Испорченные при заполнении бланки трудовой книжки и вкладыша в нее подлежат уничтожению с составлением соответствующего акта.

43. Трудовые книжки и дубликаты трудовых книжек, не полученные работниками при увольнении либо в случае смерти работника его ближайшими родственниками, хранятся до востребования у работодателя (в организации или у физического лица, являющегося индивидуальным предпринимателем) в соответствии с требованиями к их хранению, установленными законодательством Российской Федерации об архивном деле.

44. Работодатель обязан постоянно иметь в наличии необходимое количество бланков трудовой книжки и вкладышей в нее.

VII. Ответственность за соблюдение порядка ведения трудовых книжек

45. Ответственность за организацию работы по ведению, хранению, учету и выдаче трудовых книжек и вкладышей в них возлагается на работодателя.

Ответственность за ведение, хранение, учет и выдачу трудовых книжек несет специально уполномоченное лицо, назначаемое приказом (распоряжением) работодателя.

За нарушение установленного настоящими Правилами порядка ведения, учета, хранения и выдачи трудовых книжек должностные лица несут ответственность, установленную законодательством Российской Федерации.

VIII. Изготовление бланков трудовой книжки и обеспечение ими работодателей

46. Изготовление бланков трудовой книжки и вкладыша в нее и обеспечение ими работодателей на платной основе осуществляются в порядке, утвержденном Министерством финансов Российской Федерации.

Бланки трудовой книжки и вкладыша в нее имеют соответствующую степень защиты.

47. При выдаче работнику трудовой книжки или вкладыша в нее работодатель взимает с него плату, размер которой определяется размером расходов на их приобретение, за исключением случаев, предусмотренных пунктами 34 и 48 настоящих Правил.

48. В случае неправильного первичного заполнения трудовой книжки или вкладыша в нее, а также в случае их порчи не по вине работника стоимость испорченного бланка оплачивается работодателем.

Трудовой договор



«__» _____ 200 г.

№ _____

Православный приход Храма _____
 _____, именуемый в дальнейшем «Работодатель», в
 лице председателя Приходского совета _____
 действующего на основании Устава, с одной стороны, и гражданин

 (Фамилия, имя, отчество)
 именуемый в дальнейшем «Работник», с другой стороны, заключили
 настоящий договор о нижеследующем:

1. ПРЕДМЕТ ТРУДОВОГО ДОГОВОРА

Работник принимается на работу по профессии, должности

_____ (полное наименование профессии, должности)

1.2 Договор является: договором по основной работе, по совмести-
 тельству (нужное подчеркнуть)

1.3 Вид договора: на неопределенный срок (бессрочный);

на определенный срок _____
 (ст. 344 ТК РФ)

1.4 Срок действия договора: дата начала работы _____;
 дата окончания работы _____

1.5 Срок испытания: а) без испытания;

б) с испытательным сроком _____
 (не более 3 месяцев)

1.6 Должностной оклад _____ рублей в месяц.

1.7 Режим рабочего времени и отдыха регулируются внутренними
 установлениями организации и действующим трудовым законодатель-
 ством.

1.8 Ежегодно предоставляется отпуск продолжительностью 28 ка-
 лендарных дней.

1.9 Дополнительный оплачиваемый отпуск в размере _____.

1.10 Работник является /не является материально ответственным
 лицом, с которым дополнительно заключается договор о полной матери-
 альной ответственности.

2. ОБЯЗАННОСТИ СТОРОН

2.1 Работник обязан:

2.1.1 Добросовестно выполнять свои должностные обязанности:

(перечисление основных обязанностей или отсылка к должностной инструкции, с которой работник должен быть ознакомлен под расписку о согласии)

а так же выполнять разовые поручения членов Приходского совета, не запрещенные законом.

2.1.2 Соблюдать внутренние установления религиозной организации, трудовую и финансовую дисциплину, выполнять Указы Святейшего Патриарха и решения Священного Синода.

2.1.3 Бережно относиться к имуществу организации.

2.1.4 Способствовать созданию благоприятного делового климата в организации, принимать решения в соответствии с Уставом Русской Православной Церкви и Уставом прихода.

2.1.5 Соблюдать конфиденциальность сведений, полученных им при выполнении трудовых обязанностей.

2.2 Работодатель обязан:

2.2.1 Предоставить Работнику работу в соответствии с условиями настоящего трудового договора.

2.2.2. Обеспечить безопасные условия работы в соответствии с требованиями Правил техники безопасности и законодательством о труде.

2.2.3 Своевременно в полном объеме выплачивать заработную плату в сроки, установленные законодательством и в соответствии с настоящим договором.

2.2.4 Осуществлять обязательное социальное страхование Работника в порядке, установленном федеральными законами.

2.2.5 Возместить вред, причиненный Работнику вследствие выполнения им его трудовых обязанностей.

3. ОТВЕТСТВЕННОСТЬ СТОРОН

3.1 Стороны несут материальную ответственность за ущерб, причиненный другой стороне этого договора в соответствии с действующим законодательством о труде и иными федеральными законами.

4. РАСТОРЖЕНИЕ ДОГОВОРА

4.1 Настоящий договор может быть прекращен или расторгнут по основаниям и в порядке, предусмотренным действующим законодательством о труде.

4.2 Помимо оснований, предусмотренных Трудовым Кодексом, трудовой договор с работником может быть прекращен по основаниям, предусмотренным трудовым договором (ст. 347):



- не соблюдение Устава Русской Православной Церкви и Устава прихода;
- не почитание святых;
- неуважительное отношение к священнослужителям;
- неблагопристойное поведение на территории прихода;
- грубое отношение к прихожанам.

Срок предупреждения Работника при увольнении по указанным причинам составляет три дня, с сохранением права на компенсацию за неиспользованный отпуск.

5. ЗАКЛЮЧИТЕЛЬНЫЕ ПОЛОЖЕНИЯ

5.1 Изменения условий настоящего договора производятся по соглашению сторон и оформляются в виде дополнения к настоящему договору, являясь неотъемлемой частью договора.

5.2 При изменении существенных условий труда Работодатель извещает Работника об этом в письменном виде не менее чем за 7 (семь) календарных дней до их введения.

5.3 Договор и дополнения к нему вступают в силу с момента подписания договора и оформляются соответствующим приказом (распоряжением).

5.4 В случае возникновения спора между сторонами он подлежит урегулированию путем непосредственных переговоров Работника с Работодателем либо разрешается в установленном действующим законодательством порядке.

Настоящий договор составлен в двух экземплярах – по одному для каждой из сторон.

Работодатель:
 Православный приход
 Адрес: _____
 ИНН _____
 Банковские реквизиты : _____
 Председатель Приходского совета

 (личная подпись)

М.П.

Работник:

 (ФИО)
 Адрес: _____
 Паспорт: _____

 (личная подпись)

Работник получил один
 экземпляр настоящего
 трудового договора

 (подпись работника)

Православный приход
храма _____

УТВЕРЖДЕНО
Приходским собранием
Протокол № ____
_____ 200_г.

ПРАВИЛА внутреннего трудового распорядка

1. Общие положения

1.1. Правила внутреннего трудового распорядка предназначены для укрепления трудовой дисциплины работников Храма во исполнение норм трудового законодательства, а также канонических правил и внутренних установлений Русской Православной Церкви.

1.2. Настоящие Правила внутреннего трудового распорядка по юридической силе являются локальным нормативным актом.

1.3. Настоящие Правила обязательны для выполнения всеми работниками Храма.

1.4. Настоящие Правила доводятся до каждого Работника Храма.

2. Порядок приема на работу

2.1. На работу в Храм принимаются граждане, достигшие возраста восемнадцати лет, с которыми заключается трудовой договор. Право подписания трудового договора принадлежит председателю Приходского совета, настоятелю Храма. Прием на работу оформляется распоряжением по Храму, которое объявляется работнику под роспись.

2.2. При приеме на работу Работник обязан предъявить следующие документы:

- трудовая книжка;
- документы воинского учета – для военнообязанных и лиц, подлежащих призыву на военную службу;
- паспорт;
- страховое свидетельство государственного пенсионного страхования;
- документы об образовании (при зачислении на работу, требующую специальных знаний, требуется копия диплома или иного документа, подтверждающего соответствующую квалификацию).

2.3 При приеме на работу Работник знакомится:

с настоящими Правилами внутреннего трудового распорядка под роспись;

с должностной инструкцией или должностными обязанностями по трудовому договору под роспись;

уполномоченное лицо знакомит Работника с правилами противопожарной безопасности и при необходимости с правилами техники безопасности на рабочем месте.



2.4. При приеме на работу Работнику может быть установлен испытательный срок с целью проверки соответствия поручаемой ему работе – не более 3 месяцев;

2.5. Испытательный срок не устанавливается для следующих лиц (ст. 70 ТК РФ):

- принятых на работу в порядке перевода (внутреннего или от другого Работодателя, приглашенных по согласованию между Работодателями);

- беременных женщин;

- окончивших образовательные учреждения начального, среднего и высшего профессионального образования и впервые поступающих на работу по полученной специальности;

- избранных на выборную должность на оплачиваемую работу.

2.6. В период испытательного срока на Работников полностью распространяется Трудовой кодекс РФ (ст. 70 ТК РФ).

При неудовлетворительном результате испытания Работодатель имеет право до истечения его срока расторгнуть трудовой договор с работником, предупредив его в письменной форме не позднее, чем за три дня с указанием причин, послуживших для этого основанием. Решение Работодателя Работник имеет право обжаловать в судебном порядке.

Если в период испытания Работник придет к выводу, что предложенная работа не подходит ему, то он имеет право расторгнуть трудовой договор.

В соответствии с Перечнем должностей, утвержденным Приходским собранием, с Работником может быть заключен договор о полной материальной ответственности.

3. Условия труда

3.1. Режим рабочего времени и отдыха регулируется внутренними установлениями религиозной организации и действующим трудовым законодательством. Продолжительность рабочей недели – 40 часов с одним или двумя выходными днями в зависимости от характера работы и продолжительности рабочего дня (по соглашению). Для Работников, работающих по графику с суммированным учетом рабочего времени, учетным периодом является календарный месяц.

3.2. Сверхурочная работа компенсируется Работникам в соответствии с требованиями действующего законодательства.

3.3. Ежегодный основной оплачиваемый отпуск предоставляется работникам продолжительностью 28 календарных дней (ст. 115 ТК РФ).

3.4. Отпуск за первый год работы может быть использован по истечении 6 месяцев работы (ст. 122 ТК РФ).

4. Основные права Работника

4.1. Работник имеет право на:

- заключение, изменение и расторжение трудового договора в порядке и на условиях, которые установлены Трудовым кодексом РФ, а также условиями трудового договора (ст. 347 ТК РФ);
- предоставление ему работы, обусловленной трудовым договором;
- своевременную выплату заработной платы в соответствии с квалификацией, сложностью труда, количеством и качеством выполненной работы;
- отдых, обеспечиваемый нормальной продолжительностью рабочего времени, предоставлением еженедельных выходных дней, не рабочих праздничных дней, оплачиваемых ежегодных отпусков;
- возмещение вреда, причиненного Работнику в связи с исполнением им трудовых обязанностей, и компенсацию морального вреда в порядке, установленном Трудовым кодексом РФ;
- обязательное социальное страхование в случаях, предусмотренных федеральными законами.

5. Основные права Работодателя

5.1 Работодатель имеет право:

- заключать, изменять и расторгать трудовые договоры с Работниками в порядке и на условиях, которые установлены Трудовым кодексом РФ, а также условиями трудового договора (ст. 347 ТК РФ);
- поощрять Работников за добросовестный эффективный труд;
- требовать от Работников исполнения ими трудовых обязанностей и бережного отношения к имуществу Работодателя и других Работников, соблюдения правил внутреннего трудового распорядка организации;
- привлекать Работников к дисциплинарной и материальной ответственности в порядке, установленном Трудовым кодексом РФ и внутренними установлениями религиозной организации;
- принимать локальные нормативные акты.

6. Основные обязанности Работодателя

6.1. Работодатель обязан обеспечить Работника рабочим местом, соответствующим санитарным нормам, нормам охраны труда и техники безопасности;

6.2. Выплачивать заработную плату в установленное время и в полном объеме;

6.3. Предоставлять все льготы и гарантии в соответствии с Трудовым кодексом РФ.

7. Основные обязанности Работника

7.1. Добросовестно выполнять должностные обязанности, определенные ему должностной инструкцией или трудовым договором.

7.2. Соблюдать Правила внутреннего трудового распорядка.

7.3. Бережно относиться к имуществу Храма.

7.4. Соблюдать конфиденциальность сведений, полученных в процессе выполнения трудовых обязанностей;

7.5. Соблюдать требования противопожарной безопасности, охраны и гигиены труда.

8. Применяемые меры поощрения и взыскания

8.1. За добросовестное выполнение Работником должностных обязанностей, продолжительную и безупречную работу применяются меры поощрения:

- объявление благодарности;
- выплата премии;
- награждением ценным подарком;
- представлением к церковным наградам.

8.2. За совершение дисциплинарного проступка к Работнику могут применяться меры дисциплинарного взыскания в соответствии с ТК РФ.

9. Изменение трудового договора

9.1. Изменение трудового договора оформляется дополнением к имеющемуся трудовому договору.

9.2. При изменении существенных условий труда, Работодатель обязан предупредить об этом Работника в письменной форме не менее чем за 7 дней до их введения (ст. 344 ТК РФ).



10. Основания прекращения трудового договора

10.1. Прекращение трудового договора возможно по основаниям, предусмотренным Трудовым кодексом РФ, а так же по основаниям, предусмотренным трудовым договором (ст. 347 ТК РФ):

- не соблюдение Устава Русской Православной Церкви и Устава прихода;
- не почитание святынь;
- неуважительное отношение в священнослужителям;
- неблагопристойное поведение на территории Храма;
- грубое отношение к прихожанам.

10.2. Работник имеет право расторгнуть трудовой договор, заключенный на неопределенный срок, предупредив об этом Работодателя письменно за две недели. По договоренности между Работником и Работодателем трудовой договор может быть расторгнут в срок, о котором просит работник.

10.3. Прекращение трудового договора оформляется распоряжением, с которым Работник знакомится под роспись.

10.4. Днем увольнения считается последний день работы.

10.5. В день увольнения Работодатель выдает Работнику трудовую книжку и производит с ним окончательный расчет.

Председатель Приходского совета _____
(личная подпись)

Лист ознакомления работников Храма с Правилами внутреннего трудового распорядка

№ п/п	Фамилия, имя, отчество	Дата	Подпись



Православный Приход храма _____

РАСПОРЯЖЕНИЕ

«____» _____ 20____

№ _____

Установить _____, казначею прихода храма
(ФИО)
_____, доплату за совмещение должности инспектора по кадрам в размере 1500 рублей в месяц с 01.03.2009г.

В соответствии с требованиями п.45 Правил ведения и хранения трудовых книжек, утвержденных постановлением Правительства РФ от 16.04.2003 № 225 «О трудовых книжках», и принятой в организации системной распределения должностных обязанностей назначить _____,
(ФИО)

казначая, ответственной за ведение, хранение, учет и выдачу трудовых книжек и ведение кадровой документации.

Основание: дополнение к трудовому договору № ____ от _____.

Председатель Приходского совета _____ ФИО
(подпись)

С приказом ознакомлен _____ ФИО
(подпись)

ВОССТАНОВЛЕНИЕ, СТРОИТЕЛЬСТВО И СОХРАНЕНИЕ ХРАМА

Завершаем публикацию, посвященную проблеме обеспечения благоприятного климата внутри храма. В этом номере дается принципиальная схема установки оборудования, обеспечивающего тепловой баланс и воздухообмен в здании храма вместимостью до 300 человек.

Также адресуем читателей к современным решениям этой проблемы (см. цветную вклейку) и положительному опыту их внедрения.

ВЕНТИЛЯЦИЯ ХРАМОВ*

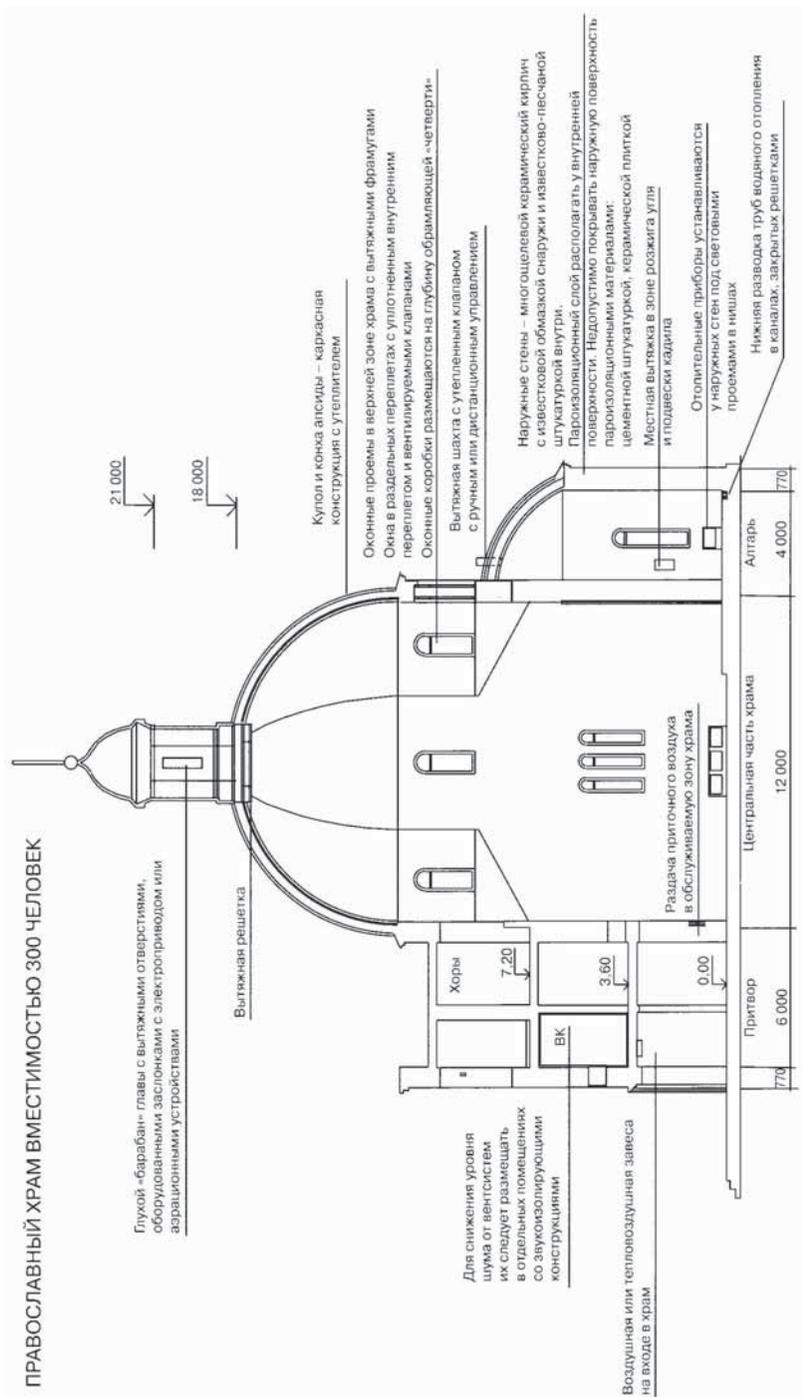
М.Ю. Кеслер, архитектор

Меры по вентиляции храма следует предусматривать в комплексе с системой его отопления. Храмы круглогодичного действия должны быть оборудованы системами центрального отопления и естественной вентиляции, а при соответствующем обосновании – механическими системами приточно-вытяжной вентиляции или приточной вентиляции, совмещённой с воздушным отоплением.

Конструкция и материал наружных стен должны выбираться в зависимости от климатического района строительства, обеспечивать невыпадение конденсата на внутренних поверхностях и свободное удаление излишней влаги из толщи стен. Пароизоляционный слой рекомендуется располагать у внутренней поверхности стены. Недопустимо покрывать наружную поверхность ограждающих конструкций пароизоляционными материалами, например, оштукатуривать слоем цементнопесчаной штукатурки, облицовывать керамической плиткой и т. п. Наружную отделку кирпичных стен можно выполнять известковой обмазкой или специальными воздухопропускающими составами типа немецкой отделочной системы «Кайм-фарбен».

Отопительные приборы устанавливаются в нишах под световыми проемами с нижней разводкой труб отопления в каналах, закрытых съёмными решетками.

* Окончание. Начало см. Приход, 2010. № 3. С28-35.



Отзыв
на установку "Аэрэко".

При решении проблемы удаления повышенной влажности из храма одной из комплексных мер было решено установить приточное устройство "Аэрэко" в окна. Это способствовало притоку воздуха с улицы без дополнительного открытия окон и воздухообмену, что значительно понизило уровень влажности в помещении.

Учитывая возможность саморегулирования при изменении влажности в помещении "Аэрэко" создает определенные удобства при его использовании.

В комплексе мер по регулированию влажности в помещении и улучшению воздухообмена устройство "Аэрэко" зарекомендовало себя с положительной стороны.

Настоятель
Троицкого храма
п. Цымаилово с/п.



иеромонах Димитрий
Шпанько
6.04.2010г.

ПРИХОДСКАЯ БИБЛИОТЕКА

ИЗ ОПЫТА РАБОТЫ С ЧИТАТЕЛЯМИ В ПРАВОСЛАВНОЙ БИБЛИОТЕКЕ

*С.В. Андрюшина,
библиотекарь Православной библиотеки
Храма Преображения Господня
в Богородском (Москва)*

В проповеди, посвященной памяти апостола и евангелиста Матфея, прот. Глеб Каледа, обращаясь к молодым прихожанам, говорил, что «апостолат является обязанностью по существу каждого христианина, - пускай это будет в пределах ... какого-нибудь небольшого общения».* Именно работа с читателями в православной библиотеке и есть малая крупица апостольского, миссионерского служения. Основой же работы с читателями является правильно организованная библиотека, которая только в этом случае может стать настоящим кормчим в книжном море, ведущим корабль знаний в нужном направлении, помогая в определении верного пути и учащемуся.

Позволю себе поделиться опытом работы с читателями в Православной библиотеке храма Преображения Господня в Богородском (Москва). Читателями библиотеки являются учащиеся Воскресной школы, их родители, педагоги школы, священнослужители, прихожане храма, а также жители Богородского и Преображенского районов, ин-

* Каледа Г., прот Полнота жизни во Христе: Проповеди. — М., 1996. — С. 88.



тересующиеся духовной литературой. Возрастные категории читателей: дети (дошкольники, школьники), подростки, молодёжь (включая студентов православных учебных заведений), взрослые (работающие, домашние хозяйки, пенсионеры). Взрослые читатели, в том числе и пенсионеры, в основном имеют высшее образование. Среди читателей есть как верующие люди, так и индифферентно относящиеся к вере, а также инославные (представители армянской диаспоры). Верующие читатели – невоцерковлённые, новоначальные, воцерковлённые. В зависимости от перечисленных категорий читателей и производится их библиотечное обслуживание.

С инославными читателями и людьми, не считающими себя верующими, работа ведётся исключительно в историко-культурологическом ключе, с учётом интереса и запросов каждого конкретного читателя.

Наиболее сложна, но и интересна для библиотекаря работа с невоцерковлёнными и новоначальными в вере читателями. У них пока нет чёткого представления о Православии как вероучении, они не всегда понимают смысл богослужения, не видят разницы между таинством и обрядом и пр. Многие из них по ряду причин не могут посещать занятия в Воскресной школе, предназначенные для взрослых. В связи с этим на библиотекаря ложится ответственность по руководству чтением данных читателей.* Причём подбор источников должен быть таким, чтобы не перегрузить читателя сложным и непонятным, на первых порах, материалом. Конечно, основной книгой для каждого православного читателя является «Евангелие», о котором свт. Игнатий Брянчанинов говорит, что «это – книга жизни, и надо читать её жизнью».** Однако, как показывает опыт, без дополнительного истолкования Священной истории новичку в нём, порой сложно самостоятельно разобраться. Поэтому малоцерковному читателю предлагается «100 рассказов из Евангельской истории» (М., 2000). Иногда взрослым советуют обратиться к изданиям для детей среднего и старшего возраста. К примеру, «Изложение Нового Завета для детей» А.Н.Бахметевой (Минск, 2005).

Начинающим обычно рекомендуют «Закон Божий» прот. С.Слободского и «Христианский катехизис» митрополита Филарета (Вознесенского). Однако для занимающегося самообразованием читателя больше

* Необходимо отметить, что руководство чтением в православной библиотеке не является прерогативой только библиотекаря, работу библиотеки окормляет настоятель храма, с которым библиотекарь обсуждает проблемы как работы библиотеки в целом, так и работу библиотекаря с читателями. Советы настоятеля или другого опытного священника могут иметь решающее значение в подборе литературы для отдельных групп читателей.

** Свт.Игнатий (Брянчанинов). Собр. соч. Т.1. – М., 2005. – С.121.

подходят, как мне кажется, книги преподавателя Николо-Угрешской семинарии В. Духанина «Сокровенный мир Православия» (М., 2006) и бывшего ректора Волгоградского политехнического института, в настоящее время священника и проректора Царицынского православного университета прп. Сергия Радонежского, А. Половинкина «Православная духовная культура» (М., 2003). Рекомендуются также размышления митрополита Вениамина (Федченкова) «О вере, неверии и сомнении» (М., 1992); сборники «Непознанный мир веры» (М., 2003), «Верую, Господи, помоги моему неверию...» (Минск, 2008), «Книга о Церкви» (М., 2004), «Как научиться понимать молитвы» (М., 2005), «Богослужение Православной Церкви» из серии «Азы Православия» (М., 2005).

Большую роль в религиозном просвещении малоподготовленного читателя играет художественная и духовно-нравственная литература. Именно она в ряде случаев в первую очередь предлагается читателю, так как современному человеку, взращённому на криминальных или дамских романах довольно сложно осваивать вероучительную литературу. Нередко библиотекаря приходится одновременно рекомендовать читателю небольшую книгу прот. А.Торика «Воцерковление: Для начинающих церковную жизнь» (Владимир, 2002) и его же повесть «Флавиан» (М., 2008) о неожиданном для окружающих приходе к вере человека, казалось, далёкого от церковной жизни, постоянно кружившегося в водовороте суетного бытия, и о его преображении.

Произведения Ю.Вознесенской, Н.Веселовской, Е.Чудиновой, И.Тырданова и др. довольно часто являются ступенькой к чтению серьёзной литературы. Одна из читательниц призналась, что благодаря роману Ю. Вознесенской «Путь Кассандры, или Приключение с макаронами» (М., 2007) она прочитала книгу свт. Феофана Затворника «Что есть духовная жизнь и как на неё настроиться?» (М., 2006).

Неоценимы в работе с малоцерковными читателями и произведения дореволюционной писательницы Л.Чарской.

Когда библиотека приобретала полное собрание сочинений Л.Чарской, предполагалось, что книги будут читать девочки-подростки. Оказалось, что они также интересны мамам и бабушкам этих девочек. Недостатком данного собрания сочинений является полное отсутствие какого-либо научного аппарата: нет ни предисловия, ни биографических сведений о писательнице, ни комментария. Лишь в первом томе имеется крошечная заметка в виде аннотации о творчестве Л.Чарской и судь-

К

бе её книг в советское время. А ведь это первое почти за девяносто лет полное издание произведений Л. Чарской. Её имя знакомо, пожалуй, лишь выпускникам филологических и библиотечных факультетов вузов, да и то с явно негативной оценкой. На самом деле повести, рассказы Л. Чарской пробуждают у читателя чувства милосердия, сострадания к слабым, бедным; многие произведения посвящены событиям на Кавказе и другим периодам русской истории. Самоотверженность, искренность чувств, чистота помыслов делает героев произведений Л. Чарской притягательными для православных читателей XXI века.

От книг Л. Чарской некоторые малоцерковные читатели переходят к чтению житийной литературы, ведь одна из повестей писательницы посвящена прп. Сергию Радонежскому («Святой отрок»). Обычно малоцерковным читателям предлагаются жития прп. Серафима Саровского, Оптинских старцев, прав. Иоанна Кронштадтского, прп. Силуана Афонского, свт. Луки (Войно-Ясенецкого), свщмч. Илариона (Троицкого), великой княгини Елизаветы Феодоровны, царственных мучеников (наиболее близких по времени и духу святых), изложенных доступно и хорошим русским языком. Рекомендуя агиографическую литературу, следует быть особо внимательным к читателю, чтобы по прочтении того или иного жития у него не возникло неприязни и отторжения такого рода литературы, так как человек нашего времени с его рациональным мышлением не всегда может понять смысл духовного подвига.

Одним из важнейших принципов Православия является нравственное состояние личности и души христианина. Умению жить по заповедям, данным Богом, способствует аскетика. Молодёжи и новоначальным христианам рекомендуется ознакомиться с книгой свщ. Тимофея «Пособие по аскетике для современного юношества» (М., 1999). Что такое Иисусова молитва помогает понять известная многим христианам книга «Откровенные рассказы странника духовному своему отцу» (М., 2004). Кстати, в начале пути у многих возникает проблема с поиском духовного отца. Книга прот. В. Тулупова «Как найти духовного отца и жить под его руководством» (М., 2008) помогает её решить.

Не менее важно познакомить читателей с началами основного богословия, показать связь науки и религии, направления христианской апологетики. Для многих читателей интересны работа свт. Луки (Войно-Ясенецкого) «Дух, душа и тело» (Клин, 2005), исповедь-исследование

белорусского учёного, академика В.И. Вейника «Почему я верю в Бога» (Минск, 2002), книга канд. геолого-минералог. наук, священника К.Буфеева «Православное вероучение и теория эволюции» (СПб., 2003), лекции известного богослова и филолога проф. И.М.Андреева «Православная апологетика» (М., 2006).

К

Помимо индивидуальной работы с читателями ведётся массовая* и библиографическая работа – книжные вставки, подготовка рекомендательных списков литературы, тематические или библиографические обзоры книг и т.д. В библиотеке имеется постоянно действующая (регулярно обновляемая) выставка-витрина «Верую», которая помогает читателям в выборе литературы о православном вероучении, о храме и его символике, об иконах, о путях спасения человека от греха и пр.

Костяком (если так можно выразиться) воцерковлённых читателей являются 50-60-летние люди, пришедшие к вере в 80-90-е годы XX в. Почти все они имеют высшее образование. Эти люди пришли на смену так называемым «белым платочкам», что имели сердечную веру, как Рождественские пастухи, и благодаря которым, возможно, и удалось сохранить Церковь в России. Новое поколение шло к вере «путём волхвов». «Путь волхвов – это путь от изучения природы к Библии, от Библии к непосредственному богообщению, к высшей степени богопознания и духовной жизни. ... Если пастух может молиться, не читая духовных книг, то для верующего, идущего путём волхвов, интеллигента чтение их настраивает на молитву, подвигает к непосредственному личному созерцанию и переживанию Бога...»**.

Следующей группой воцерковлённых читателей являются люди 30-40 лет, чаще всего из нецерковных семей, желающие укрепить свою веру знаниями, посещающие группы для взрослых в Воскресной школе. (Надо заметить, что среди слушателей упомянутых групп есть люди и более старшего возраста).

И, наконец, молодёжь, воспитывавшаяся в православных семьях, с детства знакомая с богослужением, таинствами и обрядами Церкви, прислуживающая в алтаре, поющая на клиресе, обучающаяся в православных учебных заведениях.

Большинство из этих читателей имеет в домашних библиотеках «Жития святых» свт. Димитрия Ростовского, «Добролюбие», «Пролог»,

* В связи с тем, что библиотека работает в тесном контакте с Воскресной школой, то многие массовые мероприятия: встречи с писателями, утренники, посвящённые Господским и Богородичным праздникам, памяти отдельных святых проводятся совместно.

** Каледа Г., прот. Полнота жизни во Христе: Проповеди. – М., 1996. – С.59, 61-62.



«Закон Божий» прот. С.Слободского и многие другие издания, выходявшие в начале 90-х годов XX столетия репринтным способом. Эти читатели не испытывают трудностей при чтении текстов, напечатанных по правилам старой орфографии или на церковно-славянском языке. Их интерес к чтению связан с углублением своих знаний и знакомством с новой богословской, церковно-исторической, духовно-нравственной литературой. Запросы их обычно определённы, хотя проявляется интерес и к тематическим книжным вставкам, выставкам новых поступлений в библиотеку, рекомендательным спискам литературы.

Наибольшим спросом у данной группы читателей пользуются книги архиеп. Аверкия (Таушева) «Четвероевангелие. Апостол: Руководство к изучению Священного Писания Нового Завета» (М., 2005), Б.И.Гладкова «Толкование Евангелия» (С. Посад, 2004), свт. Феофана Затворника «Евангельская история» (М., 1997), еп. Александра (Милеанта) «Исследуйте Писание: К познанию Библии» (М., 2004), митр. Филарета (Вознесенского) «Христианский катехизис» (СПб., 2006), А.И.Осипова «Путь разума в поисках истины» (М., 2004), С.Фуделя «Путь Отцов» (М., 1997) и др.

Воцерковлённые читатели уже неплохо знакомы с православной аскетикой, поэтому у них имеется закономерный интерес к творениям свт. Игнатия (Брянчанинова). Чаще всего они обращаются к его «Аскетическим опытам». (Собр. соч., Т.1-2. – М., 2005).

Не менее значимы для этих читателей и работы по апологетике и экзегетике русского философа и богослова В.Н. Ильина «Шесть дней творения: Библия и наука о творении и происхождении мира» (Минск, 2006), иеромонаха Серафима (Роуза) «Бытие: сотворение мира и первые ветхозаветные люди» (М., 2004), прот. В. Зеньковского «Апологетика», физика и богослова свящ. С. Соколова «Мир иной и время Вселенной» (М., 2008).

Большой интерес у читателей вызывают книги о новомучениках, исповедниках веры; о старчестве как в дореволюционный период, так и в наши дни; об истории монастырей в России и пр. Особым спросом пользуются книги о жизни, деятельности митрополита Крутицкого и Коломенского Николая (Ярушевича) – «Златоуст XX века: Митр. Николай (Ярушевич) в воспоминаниях современников» (СПб., 2003), «Свидетель Православия: Слова, речи, выступления. Церковная печать о деятельности митр. Николая (Ярушевича)» (М., 2004). Интересуются также книгой К. Михайлова «История одного взрыва» (М., 2004), опи-

сывающей уничтожение 17 июля 1964 г. храма Спаса-Преображения в Москве на Преображенской площади, бывшим кафедрой митрополита Николая до его смерти в 1961 г.



Наиболее читаемы следующие книги о современных старцах Русской Церкви: Шполянский И. «Светлый старец: Отец Иоанн Крестьянкин» (М., 2007), Филимонов В.П. «Старец иеросхимонах Серафим Вырицкий и Русская Голгофа» (СПб., 1999), «Великие старцы XX столетия» (М., 2007). Замечательна книга прот. М. Малеева «Старцы XX столетия: Подвижники веры и благочестия» (М., 2005), в которой биографические эссе сопровождаются графическими рисунками автора.

Активно спрашивается читателями выдержавшая не одно издание книга «Отец Арсений» (М., 2005), пронзительное, но в то же время очень светлое произведение, полное той самой Христовой Любви, о которой говорит апостол Павел: «Любовь долго терпит, милосердствует, любовь не завидует, любовь не превозносится, не гордится, не бесчинствует, не ищет своего, не раздражается, не мыслит зла, не радуется неправде, а сорадуется истине; всё покрывает, всему верит, всего надеется, всё переносит» (1 Кор. 13:4-7). Волнуют читателей и судьбы женщин, брошенных в лагерь за исповедание веры: «Мироносицы в эпоху ГУЛАГа» (Н.Новгород, 2004).

В своё время многих людей потрясла мученическая смерть в чеченском плену российского солдата Евгения Родионова, отказавшегося снять с себя православный крест. Книга «Новый мученик за Христа воин Евгений» (М., 2000) читается молодыми ребятами, которым ещё только предстоит служба в армии, как и книги об афганских событиях В. Николаева «Живый в помощи...» (М., 1995), Г. Гребенникова «Дневник православного воина» (М., 2003).

Любит молодёжь и книгу игумена Сергия (Рыбко) «Молодым сердцам Русской Земли» (М., 2005), где он ведёт диалог о смысле жизни, спасении, духовности, современном мире, культуре, музыке. Несомненно, заинтересует молодёжь и новый сборник выступлений и бесед Святейшего Патриарха Кирилла «Патриарх и молодёжь: разговор без дипломатии» (М., 2009).*

Письма игумена Никона (Воробьёва) «Нам оставлено покаяние» (М., 2001), книга Н. Павловой «Пасха Красная» (М., 2008) об убитых на Пасху 1993 г. оптинских монахах; духовные поучения Оптинских старцев «Нужно жить нелицемерно» (изд. Св.-Введен. Оптин. пустыни, б.г.),

* О руководстве чтением детей см.: Мир библиографии. – 2007. - № 6. – С. 21, 23-24.



на наш взгляд, интересны всем читателям. Также большинству читателей рекомендуются «Афонские рассказы» (М., 2007) известного сектоведа А. Дворкина, выступающего в новом жанре, - повествователя о паломничестве на Святую Гору Афон; произведения прот. Н. Агафонова (сборник рассказов «Дорога Домой» - М., 2006; исторический роман «Иоанн Дамаскин» - М., 2007), рассказы свящ. С. Николаева «Божьи вешки» (М., 1999), свящ. Я. Шипова «Долгота дней» (Б.м., 2006), книги православного писателя В. Лялина «Нечаянная радость», «Птицы небесные» (М., 2007).

Необходимо остановиться на формах обслуживания читателей святоотеческой литературой, наиболее важном разделе богословской книги. Свт. Игнатий (Брянчанинов) так оценивал чтение творений святых отцов: «Не сочти для себя достаточным чтение одного Евангелия, без чтения святых отцов! Это - мысль гордая, опасная... Чтение писаний отеческих – родитель и царь всех добродетелей»*.

Здесь основной формой обслуживания читателей является выставочная работа (выставки новых поступлений святоотеческой книги в библиотеку, выставки к двенадцатым и великим церковным праздникам)**, а также выдача литературы по определённым запросам читателей, связанным либо с их учёбой, либо рекомендацией священника. Более всего спрашивается «Лествица» прп. Иоанна Лествичника (М., 2000), «Душеполезные поучения» прп. аввы Дорофея (М., 2004), «Невидимая брань» прп. Никодима Святогорца (М., 2005). Библиотека располагает неплохим подбором святоотеческой книги – это творения святителей Иоанна Златоуста, Григория Паламы, Василия Великого, блж. Августина, прп. Антония Великого, прп. Марка Подвижника, свт. Афанасия Великого и др. В библиотеке имеются также исследовательские труды известных богословов-патрологов: проф. Моск. духов. акад. К.Е. Скурата, архиепископа Илариона (Алфеева), проф. И.В. Попова, А.И. Сидорова, прот. И. Мейендорфа, прот. Г. Флоровского и др.

Работа с читателями в библиотеке почти всегда сопровождается личной беседой. Наиболее плодотворна она, когда проходит с глазу на глаз. Собеседник, только в этом случае, не смущаясь, может рассказать библиотекарю о своём круге чтения, поделиться впечатлениями от прочитанного, выслушать советы библиотекаря, поспорить или согласить-

* Свт. Игнатий (Брянчанинов). Собр. соч. Т.1. – М., 2005. – С. 127.

** В 2009г. для читателей библиотеки была подготовлена книжная выставка рекомендательного характера «Читайте творения святых Отцов и учителей Церкви».

ся с его рекомендациями. Таким образом выполняется миссия духовного просвещения, катехизации читателей православной библиотеки.



С мнением священников, рассуждающих о круге чтения православного мирянина, можно ознакомиться в следующих публикациях:

Грозовский В., священник. О православном воспитании и книгах. – СПб.: Сатисъ; Держава, 2007. – 64 с.

Колобанов В., священник. Церковное чтение говорит о жизни // Православная Москва. – 2009. – № 19 (445). – С. 8.

***В следующем номере в рубрике
«Приходская библиотека» читайте:***

Методические советы по работе
с читателями в приходской библиотеке

ЛАМПАДНОЕ МАСЛО

Автономная некоммерческая организация
"Центр Православной культуры "РАДОНЕЖ"
производит и реализует масло лампадное.



Фасовка: 20 мл; 0,25 л; 0,5 л; 1,0 л; 3,0 л; 5,0 л; 200 л.

Масло вазелиновое медицинское высоковязкое,
абсолютно бесцветное и без запаха. Горит длительное
время без нагара, копоти и поправки фитиля,
не вызывает аллергических реакций.

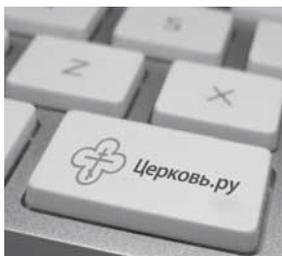
Цены низкие. Доставка в любые регионы.

Тел: (846) 996-97-42, моб. 8-927-207-4340;

Web-site: www.eley.ru; E-mail: eley@email.su .

Сайт Вашего прихода

Вы сделаете сами – легко и быстро



Бурное развитие интернета, в том числе его православного сегмента, уже давно не новость. Силами православных веб-мастеров создано немало интересных, полезных, информативных ресурсов. Однако создание сайта – дело непростое и достаточно дорогостоящее. И если странички крупных приходов и, особенно, монастырей прочно заняли свое место в сети и радуют читателей постоянно обновляемой информацией, то небольшим храмам, у которых нет ни средств, ни специальных сотрудников, создавать и поддерживать сайты бывает непросто.

Достаточно долго в православном интернете витала идея создания «конструктора приходских сайтов». Не так давно она была воплощена в рамках проекта Церковь.ру.

А для чего вообще нужен приходской сайт? Казалось бы, приход небольшой, все друг друга знают, да и доступ к глобальной сети не в каждом доме есть... Но помимо дежурной информации о расписании богослужений, адресе и истории прихода (что тоже весьма полезно), каждая такая страница — это крупица Православия. Каждый храм — свой особый мир, своя история. Знаете ли вы, как перестраивают под церкви железнодорожные вагоны; из каких руин вновь возносятся ввысь купола; в каких укромных уголках нашей страны есть воссозданные, с огромным трудом дома Божии? Посмотрите веб-странички таких приходов, может быть, и простые, но одушевленные, наполненные верой, любовью и жизнью...

Однако, обратившись к реальности, мы обнаруживаем, что для создания сайта нужен программист, дизайнер, верстальщик или хотя бы веб-мастер на все руки. Требуется также домен; сайт должен размещаться на каком-нибудь хостинге... Уже работающему сайту необходимо постоянное обслуживание, информацию на нем надо регулярно обновлять — все это требует расходов... На бесплатных площадках все не так уж просто и прозрачно: и реклама появляется, и соседствовать приходится непонятно с кем. Так что, необходимость специализированного православного «конструктора сайтов» стоит достаточно остро.

Конструктор **Приход.ру** — подходящее решение для небольших приходских сайтов. Чтобы быстро и самостоятельно создать с его помощью несколько информативных веб-страниц о своем приходе, достаточно обладать навыками форматирования текста как, например, в текстовом редакторе MS Office Word или OpenOffice Writer. Процесс создания сайта состоит из 4-х шагов: регистрация и выбор домена; выбор разделов сайта; выбор дизайна; наполнение.

Предварительно все желающие освоить информационные просторы глобальной сети должны отправить заявку на создание сайта, содержащую общую информацию о себе и о приходе. Это делается, дабы поставить преграду лжеправославным сайтам, создаваемым мошенниками в корыстных целях.

Сервис **Приход.ру** решает большинство проблем, связанных с созданием сайта прихода: не надо искать людей для его разработки и поддержки, не требуется регистрировать домен, искать хостинг, не надо никому платить. При этом всегда на связи служба технической поддержки, действует индивидуальный подход к каждому пользователю, ведется постоянная доработка сервиса. Все, что остается — наполнить созданные страницы жизнью вашего прихода...

И такие страницы надо создавать и регулярно наполнять! Развивать православный интернет необходимо. Ведь это – не только источник информации для православных пользователей, но и миссионерская площадка, которая поможет привлечь в храм новых прихожан, особенно молодежь, поможет им сделать шаг по дороге к храму.

Наталья Кудрявцева



В ПОМОЩЬ КАЗНАЧЕЮ И БУХГАЛТЕРУ

МПЗ:УЧЕТ И СПИСАНИЕ В РЕЛИГИОЗНЫХ ОРГАНИЗАЦИЯХ

Т.И. Володина,

главный бухгалтер Николо-Перервинского монастыря г. Москвы

В каждой религиозной организации есть ряд хозяйственных операций, которые требуют покупки материалов и пр., что в бухгалтерском учете относится к материально-производственным запасам (МПЗ).

В соответствии с ПБУ 5/01, к МПЗ в организации относятся:

сырье, материалы и другие активы, используемые при производстве продукции в течение периода, не превышающего 12 месяцев;

активы, предназначенные для продажи (товары, готовая продукция);

активы, используемые для управленческих нужд организации в течение периода, не превышающего 12 месяцев.

Материально-производственные запасы в религиозной организации отражаются не только на 10 счете, но и на 06 счете. Разделение МПЗ на эти два счета обусловлено спецификой ведения учета в религиозной организации: на 10 счете учитываются обычные хозяйственные материалы, а на 06 счете – только богослужебные.

Методологией бухгалтерского учета Русской Православной Церкви разрешено отнести вещества и предметы, необходимые для совершения богослужений в Дебет счета 86.1.1 непосредственно с Кредита 71 счета:

«По Дебету субсчета 86.1.1 «Общecerковная деятельность» отражаются расходы на приобретение веществ и предметов, необходимых для совершения богослужений и религиозных обрядов (свечи, елей, лампад-

ное масло, ладан, уголь кадилный, благовония, просфоры, артосы, цветы для украшения Храма), списываются в момент передачи для использования в богослужении с Кредита счета 71»



Покупка МПЗ оформляется в зависимости от способа оплаты:

Если оплатили безналичным способом:

Дебет 60 Кредит 51

Если оплатили наличным способом:

Дебет 60 Кредит 71

Дебет 71 Кредит 50

После того, как МПЗ оплачены и получены, нужно их оприходовать:

Дебет 10 Кредит 60.

Запись на Дебет 10 означает, что материалы находятся на складе (кладовой) организации.

Далее их нужно «передать в производство», что отражается проводкой:

Дебет 20 Кредит 10

Под отпуском материалов в производство понимается их выдача со склада (кладовой) непосредственно для использования, а также отпуск материалов для управленческих нужд организации. «Передача в производство» означает внутреннее перемещение в самой организации, оформляющееся накладной на внутреннее перемещение по форме М-11.

Передача МПЗ со склада в производство не означает, что материалы автоматически должны быть списаны на счета затрат. Ведь они еще не использованы, они просто находятся в другом месте и целы, или частично целы.

Стоимость МПЗ списывается на основании «Акта списания расходных материальных ценностей». Так как унифицированной формы этого документа нет, каждая организация должна сама его разработать и утвердить Учетной политикой.

Из Методических указаний по бухгалтерскому учету МПЗ (в ред. Приказов Минфина РФ от 23.04.2002 № 33н, от 26.03.2007 № 26н):

«Первичные учетные документы должны включать в себя обязательные реквизиты, установленные Федеральным законом «О бухгалтерском учете»:

наименование документа;

дату составления документа;

наименование организации, от имени которой составлен документ;

содержание хозяйственной операции;

измеритель хозяйственной операции в натуральном и денежном выражениях;

наименование должностных лиц, ответственных за совершение хозяйственной операции и правильность ее оформления;

личные подписи указанных лиц и их расшифровки.»

Пример Акта списания приведен в Приложении. На основании Акта производится списание :

Дебет 20/26 Кредит 10/06

Дебет 86.1.1 Кредит 71

Списание материалов производится ежемесячно.

Приложение

АКТ списания расходных материальных ценностей (общехозяйственных)

За январь 2010 года

31 января 2010 года

Наименование материала	Единица измерения	Фактически Израсходовано			Бухгалтерская Запись:	
		Кол-во	Цена	Сумма	Дебет	Кредит
Ткань для пошива облачений	м	21	800	16800=	20	10.1
Материалы для строительно-реставрационных работ – кирпич	шт.	4000	6	24000=	08.3	10.5
ИТОГО:				40800=		

/Сорок тысяч восемьсот рублей/

Заведующий хозяйством:

/ФИО/

Бухгалтер:

/ФИО/

ВОПРОС-ОТВЕТ



*В редакцию регулярно приходят вопросы от бухгалтеров приходов. Большинство удается разъяснить при помощи публикаций прошлых лет (ответы на основные вопросы ведения учета на приходе были даны **главным бухгалтером Московской Патриархии Н.А. Дерюжкиной**).*

Вместе с тем, появляются вопросы, представляющие интерес для широкого круга читателей (в том числе новых подписчиков), для которых необходимо акцентирование основных положений методологии учета в религиозных организациях.

1. Льгота по НДС: в каком случае религиозная организация вправе ее применять

Вопрос:

Религиозная организация использует своё право на льготу по НДС, согласно п.п.1, п.3 ст.149 НК РФ (код льготы 1010271). Организация распространяет (реализует) религиозную литературу и предметы религиозного назначения, изготовленные на ХПП «Софрино».

Налоговая инспекция ежеквартально требует от организации: 1) свидетельство о регистрации религиозной организации, 2) сертификат соответствия товара, 3) учредительные документы организации, 4) перечень продаваемой продукции и оказываемых услуг.

Вместе с тем, перечень предметов утверждён постановлением Правительства РФ от 31.03.01 № 251, предметы религиозного назначения не входят в «Номенклатуру продукции, в отношении которой законодательными актами РФ предусмотрена обязательная сертификация» и в «Номенклатуру продукции, подлежащей декларированию соответствия», введенные в действие Постановлением Госстандарта России от 30 июля 2002 года № 64.

Законны ли требования налоговой инспекции?

Ответ:

С 01.01.2007 года религиозные организации пользуются льготой по НДС согласно п.3 пп.1 ст.149 НК РФ, даже если они не являются производителями данной продукции, а покупают продукцию у третьих лиц.

Продукция должна быть произведена именно религиозными организациями, поэтому требования налоговой инспекции правомерны на том основании, что если налогоплательщик продает религиозную литературу и предметы религиозного назначения, произведенные сторонними организациями, не являющимися религиозными (или организациями, единственный учредитель или участник которых - религиозная организация или объединение), льгота применяться не может.

Обращаем внимание, что если продукция произведена религиозными организациями (или имеющими единственным учредителем религиозную организацию), а приобретается через иных лиц, то распространяющая эту продукцию религиозная организация также вправе воспользоваться освобождением (см. в Приложении письмо Минфина России от 07.09.2007 № 03-07-07/28). В данном письме указано, что если организация не может подтвердить факт производства приобретенных предметов религиозного назначения и религиозной литературы, она имеет право применить в отношении указанных предметов ставку налога в размере 18%.

В отношении представления декларации: организация является плательщиком НДС и не имеет права не представлять декларацию по НДС, даже если у нее отсутствуют объекты налогообложения. В декларации в разделе «Операции, не подлежащие налогообложению...» необходимо указать код налоговой льготы, а в остальных разделах проставить прочерки.

Соответственно, к декларации нужно приложить документы, подтверждающие производство полученных предметов религиозного назначения именно религиозной организацией.

МИНИСТЕРСТВО ФИНАНСОВ РОССИЙСКОЙ ФЕДЕРАЦИИ

ПИСЬМО

от 7 сентября 2007 г. N 03-07-07/28

Департамент налоговой и таможенно-тарифной политики рассмотрел письмо по вопросу применения налога на добавленную стоимость в отношении предметов религиозного назначения и религиозной литературы, реализуемых религиозной организацией, и сообщает следующее.

Согласно пп. 1 п. 3 ст. 149 Налогового кодекса Российской Федерации (далее - Кодекс) в редакции, действующей с 1 января 2007 г. на основании Федерального закона от 03.11.2006 N 176-ФЗ «О внесении изменений в статью 149 части второй Налогового кодекса Российской Федерации», от налогообложения налогом на добавленную стоимость освобождается реализация предметов религиозного назначения и религиозной литературы (в соответствии с перечнем, утверждаемым Правительством Российской Федерации по представлению религиозных организаций (объединений), производимых религиозными организациями (объединениями) и организациями, единственными учредителями (участниками) которых являются религиозные организации (объединения), и реализуемых данными или иными религиозными организациями (объединениями) и организациями, единственными учредителями (участниками) которых являются религиозные организации (объединения), в рамках религиозной деятельности, за исключением подакцизных товаров и минерального сырья.

Указанный Перечень предметов религиозного назначения и религиозной литературы утвержден Постановлением Правительства Российской Федерации от 31.03.2001 N 251.

Таким образом, религиозные организации (объединения) могут применять освобождение от налогообложения налогом на добавленную стоимость при реализации предметов религиозного назначения и религиозной литературы собственного производства или произведенных другими религиозными организациями (объединениями) и организациями, единственными учредителями (участниками) которых являют-

ся религиозные организации (объединения), независимо от того, у каких организаций приобретаются указанные товары.

Следует также отметить, что в соответствии с п. 5 указанной ст. 149 Кодекса налогоплательщик, осуществляющий операции по реализации товаров (работ, услуг), предусмотренные п. 3 данной статьи Кодекса, вправе отказаться от освобождения таких операций от налогообложения в порядке, установленном п. 5 ст. 149 Кодекса. Поэтому в случае невозможности подтверждения факта производства приобретенных товаров (предметов) религиозного назначения и религиозной литературы религиозными организациями (объединениями) или организациями, единственными учредителями (участниками) которых являются религиозные организации (объединения), религиозные организации имеют право применять в отношении указанных товаров ставку налога на добавленную стоимость в размере 18 процентов, установленную п. 3 ст. 164 Кодекса.

Заместитель директора
Департамента налоговой
и таможенно-тарифной политики
Н.А.КОМОВА
07.09.2007

2. Налоговая декларация по налогу на имущество за прошедший период времени

Вопрос:

Как правильно отразить основные средства в балансе и составить налоговую декларацию по налогу на имущество за прошедший период времени?

Здание Храма было сдано в эксплуатацию в ноябре 1999 года. Стоимость принимаемых основных фондов составляла 114565 тыс. рублей. До настоящего времени в балансе стоимость основных фондов не отражалась, расчет износа не производился. Как выйти из сложившейся ситуации?

**Ответ:**

Рассмотрим случай, когда строительство и передача Храма происходили безвозмездно * В балансе нужно отразить так:

Дебет 01	Кредит 86.2 – 114565000 руб. (отражено на балансе здание Храма, поступившее безвозмездно).
----------	--

Эту запись нужно сделать текущей датой, приложив бухгалтерскую справку об обнаружении ошибки в учете.

Религиозные организации, не имеющие объектов обложения налогами, предусмотренных налоговым законодательством, могут не представлять в налоговые органы по месту учета бухгалтерскую отчетность**. В религиозной организации начисление амортизации на основные средства, находящиеся на балансе, не предусмотрено. Начисляется износ, учитываемый за балансом. Сумма износа определяется исходя из Единых норм амортизационных отчислений на полное восстановление основных фондов народного хозяйства СССР, утвержденных Постановлением Совмина СССР от 22.10.1990 № 1072 «О единых нормах амортизационных отчислений на полное восстановление основных фондов народного хозяйства СССР».

Начислить износ нужно, начиная с декабря 1999 года. Отразить износ за балансом по бухгалтерской справке (бухгалтерская справка – это первичный документ!)

Далее нужно составить бухгалтерскую справку-расчет об остаточной сумме основного средства (первоначальная стоимость за минусом износа). Делается это по той причине, что в балансе мы видим первоначальную стоимость, а в декларации по налогу на имущество должна фигурировать остаточная стоимость.

В декларации по налогу на имущество нужно указать остаточную стоимость основного средства, приложив справку-расчет.

Учитывая, что декларация сдается поквартально, нужно: за первый квартал вычесть $\frac{1}{4}$ суммы годового износа,

* В иных случаях должны быть задействованы 60 и 08 счет и учтены остатки по счетам

** При возникновении объектов налогообложения религиозные организации представляют в налоговые органы бухгалтерскую отчетность в соответствии со ст. 23 Налогового кодекса РФ (Письмо Минфина от 27.06.2003 № 04-02-05/4/52). При сдаче уточненного баланса нужно помнить, что он предоставляется за тот же период, за какой будет подана декларация по имуществу.

за полугодие – ½,
за 9 месяцев – ¾,
за год – вычитается полная сумма годового износа.

Далее необходимо определить базу для начисления налога, сумму налога.

Согласно НК РФ (п. 2 ст. 381) «Освобождаются от налогообложения религиозные организации – в отношении имущества, используемого ими для осуществления религиозной деятельности».

Необходимо указать код налоговой льготы - «2010222». Соответственно, к платежу – 00.00 руб.

Правильно заполнить декларацию поможет «Порядок заполнения налоговой декларации по налогу на имущество организаций» (Приказ Минфина РФ от 20.02.2008 № 27н «Об утверждении форм налоговой декларации и налогового расчета по авансовому платежу по налогу на имущество организаций и порядков их заполнения»).

В этом документе указано, что «в строках с кодами 020-140 по графам 3-4 отражаются сведения об остаточной стоимости основных средств за налоговый период на соответствующую дату;

по графе 4 указывается остаточная стоимость льготированного имущества;

по строке с кодом 160 указывается код налоговой льготы;

по строке с кодом 170 указывается среднегодовая стоимость не облагаемого налогом имущества за налоговый период, исчисленная как частное от деления на 13 суммы значений по графе 4 строк с кодами 020-140;

по строке с кодом 250 указывается сумма налоговой льготы»*

* См. также Письмо Управления Министерства РФ по налогам и сборам по г. Москве от 25 августа 2003 года № 23-10/2/46342.

О ПЕРВИЧНОЙ УЧЕТНОЙ ДОКУМЕНТАЦИИ ПО УЧЕТУ ДЕНЕЖНЫХ РАСЧЕТОВ ЗА ЖУРНАЛ «ПРИХОД»



Издатель журнала «Приход» - Некоммерческое партнерство «Центр перспективного развития» (НП «ЦПР») применяет упрощенную систему налогообложения (Уведомление №1779 от 28.11.2006 года) и по данному виду деятельности не является плательщиком налога на добавленную стоимость (п.2 ст. 346.11 НК РФ). Таким образом, на него не распространяется требование выставления покупателю счетов-фактур.

Для оформления передачи подписчику товара с каждым номером журнала высылается первичный учетный документ - товарная накладная. Унифицированная форма товарной накладной ТОРГ-12 утверждена постановлением Госкомстата России от 25 декабря 1998 г. № 132. Применение унифицированных форм первичной учетной документации регламентируется «Положением по ведению бухгалтерского учета и отчетности в Российской Федерации», утвержденным Министерством финансов Российской Федерации от 29 июля 1998 года № 34-н.

Накладную выписывают в 2-х экземплярах: один остается у продавца и является основанием для списания товаров, второй передается покупателю и служит основанием для принятия товаров на учет.

При этом товарная накладная содержит такой реквизит, как личная подпись лица, принявшего товар. Кладовщик отпускает товары со склада на основании накладной и доверенности, выписанной на имя получателя.

В связи с тем, что передача журнала осуществляется не по доверенности, а пересылается по почте, в адрес подписчика будут высылаются 2 экземпляра товарной накладной. После заполнения всех необходимых реквизитов грузополучателя организации-подписчику необходимо отослать экземпляр продавца по адресу:

119334 Москва, а/я 169 НП «ЦПР» с пометкой «Журнал «Приход».

ИСТОРИЧЕСКАЯ СТРАНИЦА

В конце 2009 г. была утверждена «Концепция государственной политики по снижению масштабов злоупотребления алкоголем и профилактике алкоголизма среди населения Российской Федерации на период до 2020 года».

Концепция подчеркивает важность взаимодействия общественных и религиозных организаций. В целях обеспечения координации усилий церковных и светских инициатив, направленных на преодоление алкогольной угрозы в странах, находящихся на канонической территории Московского Патриархата, создан Церковно-общественный совет по защите от алкогольной угрозы.

Сегодня Церковь использует различные способы для борьбы с этим злом, в том числе современные информационные технологии. Церковно-общественный совет по защите от алкогольной угрозы в рамках проекта «Общее дело» осуществляет производство фильмов и роликов социальной рекламы. Полнометражные документальные фильмы и различные социальные сюжеты, посвященные путям преодоления проблем, связанных с высоким потреблением алкоголя уже завоевали внимание и доверие населения. Совет приветствует размещение роликов социальной рекламы в Интернете, призывает содействовать распространению этих видеоматериалов там, где их действие наиболее эффективно.

Русская Православная церковь пыталась решать эту национальную проблему и 100 лет назад. Предлагаем вниманию читателей материал, дающий представление о практике деятельности приходов в этом направлении в начале XX века.

ОБЩЕСТВА И БРАТСТВА ТРЕЗВОСТИ ПРИ ЦЕРКВАХ В НАЧАЛЕ XX ВЕКА (НА ПРИМЕРЕ САНКТ-ПЕТЕРБУРГА)



Н.Г. Зарембо

В начале XX века в России одной из постоянно обсуждаемых стала проблема народного пьянства. Ее пробовала решать светская власть и общественность. Русская Православная церковь со своей стороны пыталась решать эту национальную проблему, опираясь на христианское вероучение. Для Санкт-Петербурга начала XX века характерен высокий уровень душевого потребления алкоголя в сравнении и с уездами своей губернии, и с другими городами. Так, в 1907 году в столице показатель составлял 2,02 (ведра водки), а в уездах - 1,64 на человека в год*. Общества трезвости и подобные им организации при храмах стали возникать еще в конце XIX века. Они могли открываться в приходе с утверждения церковных властей. Важное значение имело определение Синода 4-6 июня 1909 года, по которому был опубликован призыв к участию духовенства в борьбе с народным пьянством**.

В нём признаётся необходимым «учреждение в приходах городов, сел и деревень обществ трезвости; образцом для сих обществ могло бы служить Александровское общество трезвости в городе Санкт-Петербурге, с его уставом и изданиями для народа». Далее перечислены другие меры борьбы с пьянством: «неустанная живая проповедь о вреде пьянства», вечерние богослужения, особенно в праздничные дни, с общим пением всего народа, устройство в школах чтений со световыми картинками, и, главное, «личный пример трезвости священнослужителей прихода».

Это было учтено при выработке нормального Устава приходских братств трезвости Петербургской Консistorией. В марте 1910 года митрополит Антоний утвердил его, что облегчило создание собственных уставов вновь возникших организаций. В этом документе и, особенно в разъяснениях к его параграфам, учтен опыт уже действующих антиалкогольных организаций. Духовные власти Санкт-Петербурга старались максимально упростить процесс оформления общества трезвости. Они рекомендовали, чтобы антиалкогольные организации при церквях принимали нормальный устав братств трезвости, о котором речь шла

* РГИА. Ф. 1288. Оп. 14. Д. 115 в. Л. 254 об. Ведро - около 12 литров.

** Церковные ведомости. 1909. №24. С. 242-245.

выше. По определению епархиального начальства от 8-12 октября 1910 года разрешено священнослужителям Санкт-Петербургской епархии, желающим учредить в своем приходе общество трезвости на основании нормального Устава, открывать их не испрашивая на это особого разрешения^{*}.

В нормальном Уставе зафиксировано, что цель приходских братств – «содействовать прихожанам исполнить заповедь спасителя о том, чтобы сердца не отягощались пьянством (Лук. 21.34)»^{**}. При организации антиалкогольных обществ при храмах было важно, что православный «будет трезвиться как христианин, а не просто благоразумный человек»^{***}. Желая открыть братство, священник за многолюдным богослужением в воскресный или праздничный день произносит проповедь о погибельности пьянства. После этого он объявляет о месте и времени сбора желающих трезвиться. Рекомендовалось вывешивать на дверях храма объявление об этом. Священник проводит частные беседы со «слабыми» прихожанами, призывая их принять обет трезвости. Образовавшаяся группа составляла «зерно» братства. Самое известное Александро-Невское общество трезвости при Воскресенской церкви, созданное о. Александром Рождественском, вначале объединило 150 человек. Началась их деятельность с совместных молитв, взаимной поддержки и привлечения других к трезвой жизни. Выросло до 100 тысяч членов^{****}.

В специальной книге общества (братства) трезвости указывали дату записи, сумму пожертвования, адрес записывающегося^{*****}. Вступающий давал перед крестом, Евангелием, местно чтимой иконой «молитвенное обещание на известный срок не употреблять никаких спиртных напитков»^{*****}. Текст обещания разрешалось изменять в соответствии с местными условиями, главным в обещании оставалось то, что оно дается Богу. Примерный вариант произносимого обещания предлагали такой: «Я, раб Божий, Господу Богу, Создателю и Спасителю моему, пред Св. Евангелием и Животворящим Крестом (или пред такой-то иконой) даю твердое обещание на взятый мною срок не пить ни вина, ни пива, никаких опьяняющих напитков. Помогите мне, Господи, молитвами (его же храм или икона) трезвиться для спасения души моей и доброго примера другим»^{*****}. Для верующего человека возникала ситуация, когда

* ЦГИА СПб. Ф.19. Оп.101 Д. 2. Л 216 об-217.

** Известия по Санкт-Петербургской епархии. 1910. № 6-7. С.7

*** Известия по Санкт-Петербургской епархии. 1910. № 6-7. С.12

**** Церковные общества трезвости и подобные им учреждения. СПб. 1911. С. 3, 8.

***** Известия по Санкт-Петербургской епархии. 1910. № 6-7. С.7.

***** Известия по Санкт-Петербургской епархии. 1910. № 6-7. С. 13.

***** Известия по Санкт-Петербургской епархии. 1910. № 6-7. С. 13.

нарушение такого обещания – тяжкий грех. Священникам указывали, что у пьяных обет трезвости брать запрещается. После этого трезвенник получал документ о членстве в этой организации – специальную карточку, где указывались имя, фамилия, срок обета и сумма пожертвования. Рекомендовали делать карточку таким размером, чтобы она помещалась в карман, и трезвенник всегда носил ее с собой. Когда в гостях ему предлагали выпить, он мог показать карточку и отказаться от употребления алкоголя. Данная карточка могла называться и членским билетом. У разных обществ были свои варианты. Наибольшее творчество организации проявляли при создании священного листа или подобного ему документа (обетная грамота и т.д.), здесь помещали изображение церкви, при которой создано общество или братство, или святого, которому посвящен данный храм, печатали высказывания из Святого Писания, тексты молитв. Очень часто размещали по углам характерные для таких документов слова: молись, трезвься, учись, трудись*. Священный лист имел цветное оформление. Все антиалкогольные организации при церквях стремились назначать удобное время записи, чтобы каждый желающий при необходимости или «внутреннем порыве» мог стать их членом: каждый день с 7-8 и до 9 ч вечера. Перед произнесением обещания должен быть молебен, пение молитв или хотя бы слово священника. Следовало следить, чтобы акт обещания не был похож на акт присяги (не поднимать правой руки как при приеме присяги). После дачи обета вновь принятый член общества целовал крест и закрытое Евангелие или местно чтимую икону. В Вознесенской церкви Александро-Невского общества трезвости запись всегда проходила торжественно, и туда шли даже издалека. Все же общество или братство трезвости считали необходимым создавать при приходских церквях. Епархиальное начальство, хорошо зная ситуацию в них - отсутствие специальных помещений, рекомендовало вести прием в храме, в сторожке и даже квартире священника. Не все организации и не сразу обзаводились своими помещениями. Сампсониевское общество трезвости сначала снимало квартиру, только потом получило отдельное помещение в доме одноименного братства. Чаще всего трезвенники, дающие обет не пить, выбирали срок от трех месяцев до года, причем обычно брать обет на срок от года разрешали только уже проверенным трезвенникам. После выполнения обета не пить предлагали перейти к обещаниям не курить, не сквернословить, не играть в азартные игры, не угощать у себя дома спиртными напитками**. В случае нарушения

* ЦГИА СПб. Ф. 19 Оп. 101. Д. 2. Л. 30 а.

** Известия по Санкт-Петербургской епархии. 1910. № 6-7. С. 8.

любого из обетов были предложены меры пастырского воздействия: наставление ежедневно до исповеди и Святого Причащения по вечерам молиться Богу о прощении этого согрешения. В случае не исправления следовало исключение*.

Особый институт, закрепленный в Уставе, представляли «выборные» - помощники руководителя общества или братства. Они контролировали выполнение обещания не пить другими членами, участвовали в ведении дел общества, для чего их собрания должны были проходить ежемесячно**. В 1907 году в Александро-Невском обществе трезвости было до 400 выборных. Особенно активны и успешны в качестве выборных были женщины***. Именно они были «агентами в деле распространения идей трезвости путем визитации квартир всех членов общества, для чего Петербург разделен на районы, по числу выборных»****. По нормальному Уставу было два разряда членов: действительные и испытуемые. Действительными членами становились те испытуемые, которые, не прерывая срока трезвости, записывались вновь на срок не менее шести месяцев*****. Количество выборных и действительных при дальнейшей работе определялось нуждами общества. Действительные члены на собраниях решали вопросы управления обществом, избирали выборных, заслушивали годовой отчет*****. В Сампсониевском обществе трезвости трезвенники делились на две категории: краткосрочные и долгосрочные. Последние на своих собраниях во главе со священником и избирали выборных*****.

Во всех обществах и братствах трезвости самая главная роль у священника - руководителя. Он организует общество, хлопочет о нем перед епархиальным начальством, ведет беседы, прием новых членов и т. д.*****.

Важное направление в деятельности обществ и братств – просветительное, основанное на православном вероучении. Священники разъясняли вред пьянства и несовместимость его с жизнью православного верующего на внебогослужных беседах. На них не только разъяснялась пагубность пьянства, но и поднимались многие актуальные вопросы. Священнослужители - члены обществ трезвости проводили их в конкретные дни недели и в определенное время. Значительную роль играли совместные молитвы трезвенников и на беседах, и на богослужениях

* Известия по Санкт-Петербургской епархии. 1910. № 6-7. С. 8, 15.

** Известия по Санкт-Петербургской епархии. 1910. № 6-7. С. 9, 16.

*** РГИА. Ф. 796. Оп. 442. Д. 2229. Л. 176.

**** РГИА. Ф. 796. Оп. 442. Д. 2229. Л. 175.

***** Известия по Санкт-Петербургской епархии. 1910. № 6-7. С. 9.

***** Известия по Санкт-Петербургской епархии. 1910. № 6-7. С. 9

***** РГИА. Ф. 797. Оп. 80. Отд. 2. Ст. 3. Д. 141. Ч. 1. Л. 587.

***** Известия по Санкт-Петербургской епархии. 1910. № 6-7. С. 10.

в храме. Перед духовенством стояла проблема приобщения населения окраин столицы к безалкогольным формам проведения досуга. При обществах трезвости работали воскресные школы. Для членов данных организаций проводили чтения с «туманными» или «световыми» картинками на антиалкогольную и религиозно-нравственную тематику. Очень часто при обществах создавались хоры трезвенников. Одной их форм сплочения трезвенников были совместные крестные ходы. Александро-Невское общество ежегодно проводило их в Александро-Невскую Лавру, Сергиеву Пустынь и на Валаам*. Издание просветительной литературы осуществляли только некоторые общества и братства. Чаще приходские общества продавали или раздавали издания крупных антиалкогольных организаций, например Александро - Невского общества трезвости. Общества старались создавать свои библиотеки и читальни. Иоанно-Предтеченское братство содержало амбулаторию для алкоголиков**.

Материальные средства поступали из нескольких источников. В нормальном Уставе предлагали, что взносы будут добровольные, поскольку «православный народ не любит обложения определенными взносами каких-либо дел, связанных с верой***». На практике поступали по-разному. По правилам Александро - Невского общества трезвости записавшийся должен был внести 10 коп за каждый месяц, в который обещает не пить****. Некоторые его члены не вносили вступительных взносов по причине бедности. Взносы и составляли значительную часть дохода антиалкогольных организаций. Также были и пожертвования денежными средствами, недвижимостью. Получение средств было возможно из кружечного сбора на данную организацию с разрешения настоятеля храма*****.

В начале XX века общества и братства трезвости вели активную работу в приходах Санкт-Петербурга. Был накоплен значительный опыт деятельности, и началось объединение их в широкое движение. На всех этапах развития самым важным был принцип: в обществе трезвости происходит первый шаг заблудшего на пути к «доброй христианской жизни», и он совершен будет под «покровом матери своей Церкви»*****.

* Церковные общества трезвости и подобные им учреждения. СПб. 1911. С. 5

** Церковные общества трезвости и подобные им учреждения. СПб. 1911. С. 8.

*** Известия по Санкт-Петербургской епархии. 1910. № 6-7. С.14.

**** Правила Александро-Невского общества трезвости. СПб. 1910. С. 2.

***** Известия по Санкт-Петербургской епархии. 1910. № 6-7. С.8.

***** Известия по Санкт-Петербургской епархии. 1910. № 6-7. С.12.

Некоммерческое партнерство «Центр перспективного развития»

Юридический адрес: 119334, Москва, Ленинский проспект, д. 38, корп. 2

БАНКОВСКИЕ РЕКВИЗИТЫ

ИНН 7736242763	КПП 773601001	р/с 40703810400000000081
АКБ «ФОРА-БАНК»(ЗАО) г. Москва	БИК 044525341	к/с 30101810300000000341

СЧЕТ № ЦПР 104

дата: « 08 » июля _____ 2010 г.

Предмет счета	Кол-во комплектов	Цена (руб.)	Сумма (руб.)
Подписка на журнал «Приход. Православный вестник» на 2010 год – 6 номеров	6	1980-00	1980-00
НДС не облагается			00-00
Итого			1980-00

Всего к оплате: Одна тысяча девятьсот восемьдесят рублей 00 копеек

директор



/С.В. Андреева/

гл. бухгалтер



/Е.А. Семушина/

ОБРАЗЕЦ ЗАПОЛНЕНИЯ ПЛАТЕЖНОГО ПОРУЧЕНИЯ

Сумма прописью	одна тысяча девятьсот восемьдесят рублей 00 копеек		
ИНН	КПП	Сумма	1980-00
Платежный	Платежный	Сч. №	
		БИК	
Банк плательщика		Сч. №	
АКБ «ФОРА-БАНК» (ЗАО) г. Москва		БИК	044525341
Банк получателя		Сч. №	30101810300000000341
ИНН 7736242763	КПП 773601001		
НП «ЦПР»		Сч. №	40703810400000000081
Получатель		Вид оп.	Срок плат.
		Наз. пл.	Очер. плат.
		Код	Рез. поле
			6
Почтовый адрес:		Телефон:	
Подписка на журнал «Приход. Православный вестник» на 2010 г. (6 номеров) по счету № ЦПР104 (НДС не облагается)			
Назначение платежа			
Подпись		Отметки банка	
М.П.			

Обязательно укажите:

- Название издания и период подписки
- Номер счета, на основании которого производится оплата
- Подробный почтовый адрес, на который будет высылаться журнал
- Контактный телефон

Приход

Оформление подписки на 2010 г. почтовым переводом

ОБРАЗЕЦ ЗАПОЛНЕНИЯ БЛАНКА ПОЧТОВОГО ПЕРЕВОДА

Вторичное извещение выписано: **О**
 Плата за доставку: **П**
 Руб. коп.: **А**
 Подлежит оплате: **Т**
 (индекс): **А**

Обязательное жюриной серией заполняется адресатом

РАСПИСКА АДРЕСАТА

Сумма (рубли прописью, кириллицей цифрами)

ФИО (фамилия, имя, отчество) ИИН при оформлении

Получил: " " (дата) 20 г. (индекс адресата)

Предъявлен (единичное/множественное) Серия № выдан 20 г.

Для persistence России
 Предъявлен (единичное/множественное) Серия № выдан 20 г.

Дата срока пребывания с 20 г. по 20 г.

Город/область:
 Укажите адрес места жительства (регистрация) или места пребывания адресата.

Заполняется при вылате перевода в адрес юридического лица
 Получатель:
 ИНН: ОГРН:
 Адрес: (для юридических лиц - полное или краткое наименование, для граждан - фамилия, имя, отчество полностью)
 (Индекс КПП ОК места выку, или для адресата)

Оплата (перечислено) (денежная, наличная)

Отметки о досылке, возвращении и причинах неоплаты

(индекс КПП ОК места выку, или для адресата)

ТАЛОН
к почтовому переводу

На 1980 руб. 00 коп.

От кого: **Иванов**
Иван Иванович

Адрес отправителя: **111111,**
г. Ивановск,
ул. Ивановская,
д. 1, кв. 1
Конт. телефон:
(1111) 11-11-11

Сообщение: **Подписка**
на журнал "Приход" на 2010 г.

Разборчиво укажите:
Ф.И.О., почтовый индекс и
подробный адрес, на который
будет высылаться журнал;
контактный телефон (с кодом
населенного пункта)

Название журнала
и период подписки

П Р И Е М

ПОЧТА РОССИИ

№ (по накладной ф.16)
№ (по реестру ф.10)

ПОЧТОВЫЙ ПЕРЕВОД на 1980 руб. 00 коп.
одна тысяча девятьсот восемьдесят рублей 00 коп.
(Рубли прописью, кириллицей цифрами)

Кому: **НП "Центр перспективного развития"**
(для юридического лица - полное или краткое наименование, для граждан - фамилия, имя, отчество полностью)

Куда: (Адрес получателя)

Заполняется при приеме перевода в адрес юридического лица Индекс: **119334**
 Выплатить наличными деньгами

ИНН: **7736242763** Кор/счет: **30101810300000000341**
 Наименование банка: **АКБ "ФОРА-БАНК"(ЗАО) г. Москва**
 Рас/счет: **40703810400000000081** БИК: **044525341**

От кого: **Иванов** ИИН при оформлении
Иван Иванович (фамилия, имя, отчество)

Адрес отправителя: **г. Ивановск**
ул. Ивановская, д. 1, кв. 1, конт. телефон: (1111) 11-11-11 Индекс: **111111**

Сообщение: (единичное/множественное) **Подписка на журнал "Приход" на 2010 год**

Предъявлен (единичное/множественное) Серия № выдан 20 г.
(единичное/множественное)

Для persistence России
 Предъявлен (единичное/множественное) Серия № выдан 20 г.
(единичное/множественное)

Дата срока пребывания с 20 г. по 20 г.

Город/область: Подпись отправителя

Разборчиво укажите:
Ф.И.О., почтовый индекс и
подробный адрес, на который
будет высылаться журнал;
контактный телефон (с кодом
населенного пункта)

Название журнала
и период подписки

Банковские реквизиты Некоммерческого партнерства "Центр перспективного развития"

ИНН 7736242763	КПП 773601001	р/с 40703810400000000081
АКБ "ФОРА-БАНК"(ЗАО) г. Москва	БИК 044525341	к/с 30101810300000000341

АВТОРЫ НОМЕРА:

Андрюшина Светлана Васильевна, библиотекарь Православной библиотеки храма Преображения Господня в Богородском г. Москвы

Володина Татьяна Ивановна, главный бухгалтер Николо-Перервинского монастыря г. Москвы

Зарембо Наталья Геннадьевна, главный специалист Российского государственного исторического архива

Кеслер Михаил Юрьевич, гл. специалист архитектурно-художественного центра Московской Патриархии «Арххрам», архитектор

На первой полосе обложки: Храм Храма покровы Божией матери в г. Жуковском

Дизайн и верстка Гордеевой Л.Ю.

Телефон: (495) 211-24-23.

E-mail: prihod.vestnik@gmail.com

Для писем: 119334 г. Москва, а/я 169, НП «ЦПР» с пометкой «Журнал “Приход”».

За содержание рекламных материалов редакция ответственности не несет. Мнение редакции может не совпадать с мнением авторов. Перепечатка материалов, опубликованных в журнале, допускается только с согласия редакции.

Свидетельство о регистрации ПИ № ФС77-32785 от 15 июля 2008 г.

Периодичность выхода журнала: один раз в два месяца

Подписано в печать 08.07.2010. Формат 1/16.

Усл. печ. л. 5,6. Уч.-изд. л. 3,5. Тираж 3000 экз. Заказ

Издательский Совет Русской Православной Церкви:

119435 г. Москва, ул. Погодинская, д. 20, корп. 2.

Некоммерческое партнерство «Центр перспективного развития»:

119334 г. Москва, Ленинский проспект, д. 38, корп.2.

Отпечатано в типографии «Современная полиграфия»

125363 г. Москва, ул. Новопоселковская, д.6, стр.7

Вентиляция храмов



Московская область, Шатурский район, село Шарапово, Троицкий храм

Год выполнения: 2007

Установлена полная система вентиляции Аэрэко.

Установщик: Объединение «КОН»

пуляризации памятников культового зодчества и развитию туристического направления экономики.

Так, в Ярославле к празднованию 1000-летнего юбилея, который отмечается в 2010 году, стартовали и реализуются в настоящее время проекты федерального и регионального уровней по строительству Успенского кафедрального собора на Стрелке, реставрационным работам на 21 объекте культурного наследия - памятниках культового зодчества. На территории Толгского монастыря решено создать паломнический центр Русской Православной Церкви.

Хотелось бы привлечь внимание заказчиков подобных проектов не только к необходимости бережного отношения к архитектурному облику зданий и его благолепию, но и обеспечению внутри храмов благоприятного микроклимата.

Влажность как определяющий фактор комфорта

Ключевым фактором комфорта внутри любого помещения - и, в первую очередь, храма как места массового пребывания людей, - является качество воздуха. Дыхание одного взрослого сопровождается выделением 50 г/ч паров воды и 19 л/ч CO₂. С увеличением количества прихожан, неминуемо растет уровень относительной влажности внутри храма. И если для человека это оборачивается духотой и общим снижением уровня комфорта, то для самого строения рост уровня влажности сопровождается выпадением конденсата на внутренних поверхностях стен и оконных стекол, что приводит к появлению плесени.

Единственно верным решением в данной ситуации может стать вентиляция.

И одним из возможных эффективных вариантов, способных обеспечить благоприятный микроклимат внутри храма при любых внешних климатических условиях, может стать гигрорегулируемая механическая система вентиляции Аэрэко.

Храмовые сооружения всегда служили образцами не только народного зодчества, но и примером внедрения передовых, для своего времени, инженерных решений.

Современные храмы должны соответствовать новым запросам, обеспечивающим необходимые комфортные условия для прихожан и церковного клира, а также благоприятные условия для сохранности настенной живописи, деревянных киотов, иконостаса и других элементов убранства.

В настоящее время в различных регионах принимаются программы по сохранению, по-

Вентиляция: в нужном месте, в нужное время и нужном количестве



В основе оборудования, чувствительного к уровню влажности, лежит известное физическое свойство: способность некоторых материалов расширяться при повышении влажности и сжиматься при снижении.

С увеличением количества людей в помещении и повышении влажности створки приточных и вытяжных устройств открываются шире, с тем, чтобы пропускать большее количество свежего воздуха, и, соответственно, удалять тот же объем, но уже загрязненного, насыщенного парами воды и CO_2 , воздуха. В случае же снижения уровня относительной влажности, створки приточных и вытяжных устройств прикрываются, предотвращая бесконтрольную утечку тепла, экономя до 40% тепловой энергии.

Преимущества

Важной особенностью системы вентиляции Аэрэко является организация воздухообмена без использования воздуховодов, способных нарушить общий облик храма, который всегда фактически есть законченное архитектурное произведение искусства.

Установить систему вентиляции можно практически на любой стадии строительных или ремонтных работ, поскольку вмешательство в интерьер минимально.

Энергопотребление системы очень мало и зависит только от потребляемой мощности центрального вытяжного вентилятора.

Оборудование компании отличается низким уровнем шума: вы не заметите присутствие системы вентиляции, но ощутите комфорт, который она создает.

Соответствие техническим требованиям

Проектирование систем отопления, вентиляции и кондиционирования воздуха храма осуществляется в соответствии со СНиП 2.04.05-91*.

Система вентиляции Аэрэко полностью соответствует основным требованиям по воздухообмену в храмах.

Пример оснащения православного храма системой приточно-вытяжной вентиляции Аэрэко



Приточные гигрорегулируемые устройства, установленные в верхней части окна.



Вытяжное устройство, замаскированное под настенную роспись в верхней части свода арки

Центральный вентилятор, расположенный над трапезной храма



Пример оснащения православного храма системой приточно-вытяжной вентиляции Аэрэко



В рамках реализации проекта в Троицком храме был предложен вариант комбинированной системы приточно-вытяжной вентиляции, при котором воздухообмен осуществляется следующим образом:

Приток - естественный

Для притока воздуха в помещения храма применяются влажочувствительные приточные устройства типа ЕММ, устанавливаемые в окна.

В теплое время года, а также в периоды пиковых нагрузок (проведения праздничных служб) рекомендовано открывать форточки.

Удаление воздуха - механическое

В зимний период удаление воздуха из храма осуществляется с помощью регулируемых аэрационных проемов, которые оснащены электроприводами, в верхней части храма. Вытяжной вентилятор включается в теплое время года, а так же в периоды пиковых нагрузок (проведения праздничных служб) в дополнение к аэрационным проемам. Вентилятор размещен в помещении над трапезной (также возможна установка на кровле). Удаление воздуха предусмотрено из верхних зон помещений храма.

Такой вариант организации вентиляции обеспечивает эффективное удаление влаги с поверхности купола и стен.

Спецификация предлагаемого оборудования

Оборудование Аэрэко	Кол-во	Марка
Гигрорегулируемый приточный клапан (5-35 м ³ /ч) многоструйный для оконных конструкций с защелкой, белый	40	ЕММ 716
Стандартный наружный козырек с решеткой против насекомых для ЕММ и ЕНА, белый	40	АЕА 731
Гигрорегулируемая вытяжная решетка (12-150 м ³ /ч)	6	ВХЛ 888
Центральный вытяжной вентилятор L=Q-200Q м ³ /ч; P=s75-155 Па; N=0,5 кВт; 3-х фазный; 400В/50Гц.	1	VEC 271H (406)

Ориентировочная стоимость оборудования 4.000 у.е. (1 у.е. = 1 евро)

Представительство АО "АЭРЭКО"

РФ, 105120, г. Москва, Костомаровский пер., д. 3, офис 301

Тел./факс: +7(495) 921-36-12

e-mail: aerum@aereco.ru

<http://www.aereco.ru>